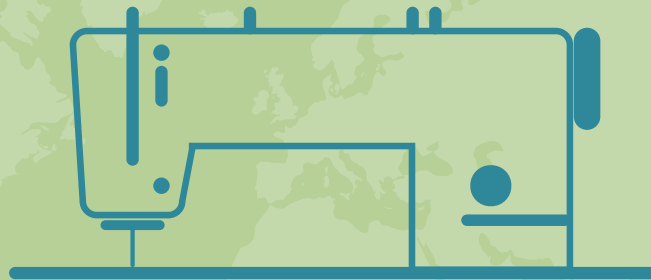


VIEWI!

Verantwortung in Wirtschaft



Modul B: Wer trägt die Verantwortung?

Unterrichtseinheiten zur Frage der Verantwortung in globalen Wertschöpfungsketten

Textil

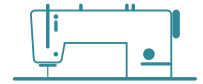
Herausgeber:

HAMBURGER STIFTUNG FÜR
WIRTSCHAFTSETHIK

Hamburger Stiftung für Wirtschaftsethik
Max-Brauer-Allee 22 | 22765 Hamburg
Tel +49 (0)40 - 87 87 905 - 70
view@stiftung-wirtschaftsethik.de
www.stiftung-wirtschaftsethik.de



Dr. Jürgen Meyer Stiftung
Kaiser-Wilhelm-Ring 27-29 | 50672 Köln
vorstand@jm-stiftung.de
www.juergen-meyer-stiftung.de



VIEW! Verantwortung in Wirtschaft:

Ein didaktisches Konzept zur Förderung der moralischen Urteilsbildung im politischen und ökonomischen Kontext

Einführung

Die Sensibilisierung für moralische Probleme und die Stärkung ethischer Diskurs- und Urteilsfähigkeit sind wesentliche Ziele wirtschafts- und sozialwissenschaftlicher Fächer, die aber in der Unterrichtspraxis oftmals nur eine untergeordnete Rolle spielen. Viele Lehrerinnen und Lehrer beklagen diese geringe Relevanz der ethischen Reflexion und Diskussion in ökonomisch-gesellschaftlichen Fächern vor allem in Berufsschulen und sehen gleichzeitig didaktische und lernpsychologische Defizite auch in der (eigenen) Ausbildung, die durch einen Mangel an Materialien und Fortbildung zusätzlich verstärkt wird.

Das vorliegende Unterrichtskonzept **VIEW! Verantwortung in Wirtschaft** setzt an dieser Stelle an: Es besteht aus einem Grundmodul sowie weiteren branchen- bzw. problemspezifischen Modulen und kann sofort im Unterricht eingesetzt werden. Lernpsychologisch baut VIEW! auf einem (u. a. von Lind, Reinhardt und Retzmann) weiterentwickelten Stufenmodell Kohlbergs auf und legt seinen Schwerpunkt auf die Reflexion der Begründungen moralischer Urteile aus unterschiedlichen Perspektiven.

Den einzelnen Themen- bzw. Branchenmodulen ist konzeptionell gemein, dass sie bei der Bewertung der jeweiligen Problemlage stets die Sachanalyse eng mit der moralischen Urteilsbildung verknüpfen, so dass keine isolierte Moralwertung stattfindet, sondern eine integrierte Reflexion moralischer Aspekte bei ökonomischen Problemen ermöglicht wird.

Lernziele und Kompetenzen

Die gesamte Lernentwicklung soll im Bereich der moralischen und politischen Urteilsbildung stattfinden. Die dafür nötigen Kompetenzen können in die drei Bereiche „Selbstkompetenz“, „Soziale Kompetenz“ und „Lernmethodische Kompetenz“ unterteilt werden, wobei viele Kompetenzen nicht allein einem der Bereiche zugeordnet werden können.

Die SuS¹ **erkennen** ein Dilemma, eine Zwangslage oder einen Konfliktfall. Dafür benötigen sie die Fähigkeit, sich geeignete Informationen oder Grundlagenwissen darüber zu beschaffen, dieses Wissen zu analysieren und zu strukturieren und es gegebenenfalls zielgerichtet zur Lösung von Aufgaben anzuwenden oder als Orientierungshilfe dafür zu verwenden.

In einem weiteren Schritt **bewerten** die SuS das Dilemma, die Zwangslage oder den Konfliktfall, indem sie es bzw. die Informationen oder das erworbene Wissen darüber kritisch reflektieren. Dazu benötigen sie die Fähigkeit, die eigenen Werte und Leitbilder überhaupt abzufragen und ein eigenes Urteil daraus zu entwickeln. Außerdem erlernen sie die Fähigkeit, die eigenen Urteile sowie die anderer möglicherweise zu hinterfragen und auch zu revidieren. Dafür ist die Fähigkeit des Perspektivwechsels zentral. Schließlich lernen die SuS, das eigene Urteil zu begründen und die Begründungen anderer zu bewerten.

¹ SuS steht im folgenden Text für Schüler und Schülerinnen.



Schließlich **handeln**² die SuS, nachdem sie ein Dilemma erkannt und die Situation bewertet haben, indem sie diskutieren und Lösungswege erarbeiten. Sie lernen dabei das eigene Handeln und Verhalten als mündige Entscheidung argumentativ zu vertreten. Außerdem erlangen sie die Fähigkeit und Bereitschaft zwischen verschiedenen Handlungsweisen bewusst zu wählen und Werte- und Interessenkonflikte im Zusammenwirken mit anderen zu klären. Überdies lernen sie, die direkten und indirekten Folgen von Handlungen abzuschätzen.

In Modul A liegt der Fokus auf Erkennen und Bewerten, in Modul B auf Bewerten und Handeln.

Die Zielgruppe sind Schülerinnen und Schüler von beruflichen Schulen und von allgemeinbildenden Schulen (Sek I und II).

² Handeln ist hier im eingeschränkten Sinne gemeint: die Lernenden handeln, indem sie etwas miteinander aus bestimmten Rollen heraus aushandeln und sich mögliche Lösungswege erarbeiten.



Modul B

L - Leitfaden für Lehrerinnen und Lehrer _____ S. 6

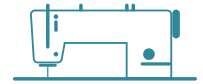
B – Einführung Material für den Unterricht _____ S. 20

B1 Verantwortung: Wer ist wofür weswegen verantwortlich? _____ S. 21

B2 Einführung in die Branche und den Problemfall _____ S. 22

B3 Rollenkarten und Expertenrunde _____ S. 27

B4 Hebel der Veränderung in 3 Bereichen _____ S. 39



Leitfaden für Lehrerinnen und Lehrer (Modul B) Didaktische Handreichungen und Hinweise für die Vertiefung



Quellen/Recherche



Vertiefung



Literatur



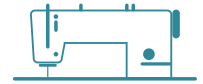
Arbeitsauftrag



Recht



Information



Dieses Modul ist ebenfalls in drei Sequenzen aufgeteilt.

B1. Die Frage der Verantwortung: Sie beinhaltet den Einstieg in das Thema, den Input zum Begriff Verantwortung, den Einführungstext/Film in den Konflikt- oder Problemfall sowie die Darstellung der Wertschöpfungskette.

B2. Die Expertenrunde: In der Expertenrunde nehmen die Schülerinnen und Schüler die Perspektive eines Akteurs im Konfliktfall ein und diskutieren aus deren Position vor einem Gremium die Vielschichtigkeit des Konflikts/Problems hinsichtlich der Verantwortung. Am Ende der Expertenrunde soll von allen Akteuren ein Punkte-Plan mit möglichen Hebeln der Veränderung formuliert werden. Danach verlassen die Schülerinnen und Schüler wieder ihre spezifische Akteursperspektive und reflektieren die jeweilige Argumentation und die dahinterstehenden Werte, Prinzipien und Normen.

B3. Hebel der Veränderung: In der letzten Sequenz lernen die Schülerinnen und Schüler bereits existierende Hebel der Veränderung kennen, die sie am runden Tisch vorstellen und mit ihrem eigenen Punkte-Plan vergleichen.

B1 Die Frage der Verantwortung

Ein komplexer, globaler Konflikt- oder Problemfall ist Gegenstand des Moduls und wird einer Sachanalyse unterzogen, um anschließend zu einem fundierten Sach- und Werturteil zu gelangen. Die Schülerinnen und Schüler werden zur Fragestellung des Moduls geführt (Beispiel):

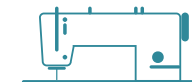
Wer trägt die Verantwortung für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch?

Ziele der Sequenz B1

1. Die Schülerinnen und Schüler aktivieren ihr Vorwissen zum Konflikt- oder Problemfall.
2. Sie lernen den Begriff der Verantwortung kennen.

Ablaufplan / ca. 30 Minuten

Einstieg	Museumsgang: Aktivierung von Vorwissen und Hinführung zur Fragestellung von Modul B.
Inputphase	Der Begriff Verantwortung wird durch einen Kurzvortrag der Lehrkraft erklärt. Die SuS bekommen dazu das Arbeitsblatt B1.



i Gut zu wissen!

Als **Einstieg** in das Thema wurde der Museumsgang ausgewählt, eine Methode, die sonst zur Ergebnispräsentation von Schülerinnen und Schülern eingesetzt wird.³ Dazu muss die Lehrkraft vor Unterrichtsbeginn entweder im Klassenraum selbst, auf dem Flur oder in einem Extra-Raum Bilder aufhängen, die wie in einem Museum betrachtet werden können. Um Emotionalisierung nicht als Mittel zum Zweck zu degradieren und dennoch die Realität darzustellen, liegt die Kunst darin, in der Bildauswahl den Mittelweg zu wählen: die Darstellung des Konfliktes, ohne dabei einen Dualismus von Opfer und Täter in den Köpfen der Lernenden zu produzieren. Die Bilder sollten viele Facetten eines Themas zeigen. Im Textilbereich bietet sich z. B. an, sowohl Fotos von einzelnen Textilien, Kaufhäusern, Modewerbung und Slogans als auch von Näherinnen, Produktionsschritten oder dem eingestürzten Fabrikgebäude in Bangladesch zu zeigen. Nach Beendigung des Museumsrundgangs werden die oben aufgeführten Fragen im Plenum besprochen. Die „Schuldfrage“ wird meist ohne explizite Aufforderung im Gesprächsverlauf thematisiert und leitet damit zur Fragestellung des Moduls über, die sich wie ein roter Faden durch alle Sequenzen zieht: Wer trägt die Verantwortung für den Konflikt oder das Problem? Die ersten intuitiven Antworten einzelner Schülerinnen und Schüler sollten auf weißen Moderationskarten festgehalten und gut sichtbar unter der Fragestellung auf eine Metaplanwand gepinnt werden, die den Urteilsbildungsprozess im Verlauf

„Welche Eindrücke hat der Museumsgang bei euch hinterlassen?“
 „Was assoziiert ihr mit den Bildern?“
 „Erinnert ihr diesbezüglich Nachrichtenmeldungen?“
 „Wer trägt eurer ersten Einschätzung nach die Verantwortung für das Problem der Billigproduktion in Bangladesch?“

von Modul B dokumentiert.⁴ Um ein Sach- und Werturteil bilden zu können, benötigen die Lernenden Faktenwissen, welches über den bis dato zusammengetragenen Wissenspool der Schülerinnen und Schüler hinausgeht. Diese Sachanalyse bezieht sich nicht nur auf den politisch-ökonomischen Konflikt- oder Problemfall, der in Modul B Betrachtungsgegenstand ist, sondern auch auf die Begrifflichkeiten, die in diesem Zusammenhang auftauchen. Wenn man gemeinsam die Frage der Verantwortung klären will, sollte zunächst eine Definition von „Verantwortung“ in einer kleinen **Input-phase** betrachtet und ggf. diskutiert werden. Das dazu gereichte Informationsblatt B1 beinhaltet eine Auswahl an Erläuterungen zu diesem Begriff. Unter Rückbezug auf Modul A kann wiederholt werden, dass Verantwortung universell, aus einer Rolle heraus oder individuell getragen werden kann. Ob eine Gruppe oder ein Unternehmen für eine Handlung, Handlungsfolgen oder einen Zustand Verantwortung tragen muss, ist in der wissenschaftlichen Debatte nach wie vor umstritten. Dass es dazu unterschiedliche Auffassungen gibt und noch keine verbindliche Einigung erzielt wurde, sollte auch gegenüber den Schülerinnen und Schülern dargestellt werden. Bevor die Klasse zum Lesen des Einführungstextes kommt, sollte für alle das Thema, die Fragestellung zum Konflikt- oder Problemfall, der Begriff Verantwortung und das Ziel des Moduls klar sein: Es gilt die Frage der Verantwortung zu diskutieren und mögliche Hebel der Veränderung für den Konflikt- oder Problemfall zu betrachten. Ein Ablaufplan für die Schülerinnen und Schüler ermöglicht an dieser Stelle Transparenz und Struktur.

³ Vgl.: Bundeszentrale für politische Bildung, online unter: <http://www.bpb.de/lernen/unterrichten/grafstat/148881/museumsgang> , [30.12.14].

⁴ Auf dieser Metaplanwand sollte als Überschrift die Fragestellung des Moduls stehen (siehe Einführungstexte zu Themen). Darunter befinden sich mögliche Antworten auf diese Frage in unterschiedlichen Farben. Auf weißen Moderationskarten stehen die Verantwortungsträger, die die Schülerinnen und Schüler nach der Museumsrunde benennen, ohne tiefere Informationen. Auf gelben Karten werden die Urteile festgehalten, die nach dem Lesen des Einführungstextes und der Besprechung der Wertschöpfungskette gefällt werden. Nach der Expertenrunde sollten die benannten Verantwortungsträger noch einmal hinterfragt und ein abschließendes Urteil gefällt werden. Zu betonen ist, dass jeder für sich ein eigenes Urteil fällen kann und darüber nicht Konsens herrschen muss. Die Lernenden können mit Hilfe der Metaplanwand beobachten, wie sich ein anfänglich getroffenes Urteil mit dem Zugewinn an Sachkenntnis verändern kann.



B2 Konflikt- oder Problemanalyse

Die Lehrkraft kann entscheiden, ob sie vertiefende Informationen zum Konflikt- oder Problemfall nur durch den Einführungstext erarbeiten lässt oder zusätzlich einen Filmbeitrag zeigt. Wird sich für einen Filmbeitrag entschieden, wird diese Sequenz um das 2. Ziel ergänzt.

Ziele der Sequenz B2

1. Die Lernenden erarbeiten sich einen Überblick zum Konflikt- oder Problemfall mit Hilfe vertiefender Informationen und der Wertschöpfungskette.
2. Sie reflektieren den Filmbeitrag hinsichtlich seiner Perspektive auf den Konflikt oder das Problem.

Ablaufplan / ca. 45-60 Minuten

Sachanalyse	Mit Hilfe des Einführungstextes B2, der eine Übersicht zum Konflikt/Problem ermöglicht und wichtige Akteure nennt, beginnt die vertiefende Sachanalyse. Der Arbeitsauftrag im Text B2 sollte zunächst in Kleingruppen bearbeitet und anschließend im Plenum diskutiert werden. Die erste Spalte auf dem Arbeitsblatt B2 (B2 „Fragen zur Konflikt- und Problemanalyse“) soll von den SuS ausgefüllt werden. Der Begriff Wertschöpfungskette wird ggf. geklärt.
Reflexion	Falls ein Filmbeitrag gezeigt wird, sollte im Anschluss besprochen werden, aus welcher Perspektive der Beitrag gemacht wurde und wem die Verantwortung oder Schuld zugeschoben wird.
Überleitung in die Expertenrunde	Bevor die SuS in die Gruppenarbeitsphasen gehen, sollte die erste Frage der Tabelle B2 (Fallanalyse) gemeinsam mit den genannten Akteuren zu dem Fall befüllt werden. Die SuS ordnen sich einem der Akteure für die Expertenrunde zu.



Die **Sachanalyse** beginnt mit dem Arbeitsblatt B2, welches eine detailliertere Einsicht in den Konflikt liefert, ohne dabei zu tief in die Perspektive der einzelnen Akteure einzutauchen – vergleichbar mit der Vogelperspektive.



Der Einführungstext und auch die Rollenkarten können durch Zeitungsberichte ergänzt werden. Hier würde sich die Sachanalyse durch die Übung – Informationen aus Medienberichten zu filtern und zu reflektieren – ergänzen.

In das Arbeitsblatt B2 tragen die Schülerinnen und Schülern bereits die genannten Akteure ein.⁵ Die restlichen Spalten werden erst in der Vorbereitungsphase für die Expertenrunde ausgefüllt. Je nach Vorwissen der Lerngruppe muss an dieser Stelle der Begriff Wertschöpfungskette⁶ geklärt werden. Es bietet sich bei vielen Themen von VIEW! ein Filmbeitrag an. Bei der Auswahl sollte beachtet werden, dass mehrere Akteure Erwähnung finden, die auch in der Wertschöpfungskette auf dem Arbeitsblatt B2 aufgeführt werden.



Es könnte auch eine Dokumentation oder ein Nachrichtenbeitrag gezeigt werden. Je nach Thema lassen sich informierende und sachliche Beiträge finden. Es sollte in jedem Fall darauf geachtet werden, dass der Film nicht zu stark mit einer Täter-Opfer-Perspektive oder Dramatisierung arbeitet, sondern mehrere Akteure darstellt.

Ein Beispiel aus dem Elektrobereich bei SWR Odysso-Das will ich wissen:
<https://www.youtube.com/watch?v=SpYuTI6oET8>

⁵ Die Fragen zur Text- und Filmanalyse orientieren sich an den sechs Kategorien für einen konflikt- und problemorientierten Ansatz im PGW-Unterricht nach Hermann Giesecke. 1. Welche unterschiedlichen Perspektiven gibt es auf einen Konfliktfall?, „2. Welche verschiedenen Interessen sind erkennbar?, 3. Welche Ursachen werden für den Konflikt genannt“, 4. Welche Folgen (für wen?) hat diese oder jene Handlungsstrategie, wenn sie sich durchsetzt?, 5. Wie ist die Rechtslage?, 6. Wie könnte eine Lösung des Konfliktes aussehen, welche die Beteiligten zu befriedigen vermag?“ Ausführlichere Darstellung und kritische Auseinandersetzung mit diesem Ansatz in: Giesecke 2000, S. 122-130.

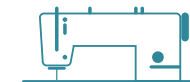
⁶ Die Wertschöpfungskette bezeichnet „[...] die gesamte Kette von Produktionen und Dienstleistungen für ein Produkt oder ein Unternehmen. Die Wertschöpfungskette beginnt beim Anbau eines Rohstoffes (z. B. Landwirtschaft) oder Abbau eines Rohstoffes (Bergbau) und reicht über die Weiterverarbeitung und Produktionsstufen bei Zulieferern oder dem Unternehmen selbst sowie über den Handel und Zwischenhandel bis hin zur Nutzungsphase bei Geschäftskunden oder privaten Verbraucher/innen. Der Begriff schließt

Nach dem Filmbeitrag sollte folgende Fragen im Plenum kurz beantwortet und ggf. diskutiert werden:

1. Welche Akteure wurden im Film genannt?
2. Aus welcher Perspektive (meist kritische, zivilgesellschaftliche Perspektive) wird das Geschehen im Film hauptsächlich dargestellt?
3. Wem wird die Verantwortung/Schuld zugewiesen?

Es ist wichtig, den Schülerinnen und Schülern ins Bewusstsein zu rufen, dass Journalisten in erster Linie die Bürgerinnen und Bürger aufklären sollen. Um Interesse an einem Geschehen (meist fernab der eigenen Lebenswelt) zu wecken, werden diese komplexen Ereignisse häufig in eine Geschichte verpackt. Eine Geschichte lässt sich wesentlich besser mit einer Person (meist das Opfer) im Mittelpunkt erzählen. Dadurch entsteht beim Zuschauer eine Emotionalisierung, die in der Reflexion bewusst gemacht werden sollte.

seit neuestem überdies die Wiederverwendung und/oder Entsorgung abgenutzter Produkte ein, weil diese wiederum Rohstoffe für andere Produkte im selben Unternehmen oder in anderen Unternehmen darstellen. Die Wertschöpfungskette umfasst folglich sämtliche Aspekte des Lebenszyklus eines Produktes“. Lexikon der Nachhaltigkeit, online unter: http://www.nachhaltigkeit.info/artikel/wertschoepfungsketten_1738.htm, [17.01.15]. Diese Definition wird hier zugrunde gelegt, für den Unterricht wird jedoch eine vereinfachte und auf den Konfliktfall reduzierte Wertschöpfungskette genutzt. Die Auswahl der Akteure in der Produktionskette ist daher nur eine mögliche Auswahl und kann nach Bedarf verändert werden.



B3 Die Expertenrunde

Die bereits begonnene Sachanalyse wird hinsichtlich unterschiedlicher Perspektiven auf den Konflikt- oder Problemfall durch ausgewählte Akteure vertieft. Die Expertenrunde dient dem Austausch von Argumenten und die Reflexion der Analyse der geäußerten Sach- und Werturteile aus der Expertenrunde.

Ziele der Sequenz B3

1. Die Schülerinnen und Schüler arbeiten sich in ihre Rolle ein.
2. Die Lernenden diskutieren die Frage der Verantwortung als Akteur in einer Expertenrunde.
3. Sie reflektieren die Argumentationsstruktur mit Hilfe des Reflexionshauses.

Ablaufplan / 90 Minuten

Vorbereitungsphase	In den Akteursgruppen bearbeiten sie die Fragen auf den Rollenkarten und füllen die restlichen Spalten des Arbeitsblattes B2 zu ihrem Akteur aus. Jede Gruppe formuliert einen für sie denkbaren Lösungsvorschlag für den Punkte-Plan.
Expertenrunde	Im Fishbowl diskutieren die Akteure die Frage der Verantwortung. Am Ende steht die Verabschiedung eines Punkte-Plans.
Reflexionshaus	Die gesammelten Argumente der Beobachter werden im Plenum in das Reflexionshaus sortiert.

i Gut zu wissen!

Die beteiligten Akteure am Konfliktfall sind nun bekannt. Bevor die Vorbereitungsphase auf die Expertenrunde beginnt, sollte die Lehrkraft die didaktische Reduktion transparent machen.⁷ Meist werden in der vorherigen Sequenz mehr Akteure genannt, als in der Expertenrunde vertreten sind. Die Auswahl der Akteure wird durch die folgenden zwei Fragen bestimmt:

1. Wer ist Teil des Konfliktes oder des Problems?

2. Wer ist Teil der Lösung dieses Konfliktes oder des Problems? Dabei wird von der Annahme ausgegangen, dass Lösungen arbeitsteilig erfolgen, d. h., sie sind in den Bereichen Wirtschaft, Politik und Gesellschaft zu finden und überschneiden sich häufig oder bedingen sich einander. In diesem Projekt wurde sich bewusst dagegen entschieden, „klassische Opfer“⁸ als Akteure in die Expertenrunde zu nehmen. Bangladeschische Näherinnen oder Kinder aus den Coltan-Minen sind Beispiel für solche Akteure. Dagegen kann man einwenden, dass doch gerade diese Personen mit in die Expertenrunde geladen werden müssten, um ihrer Meinung Gehör zu verschaffen, denn um sie gehe es schließlich. Das stimmt zwar, jedoch erfüllt dieser Akteur aufgrund der Umstände nicht das zweite Kriterium für die Auswahl, nämlich,



Je nach Schwerpunkt kann die Lehrkraft andere Akteure auswählen oder welche dazu nehmen. Um die zusätzliche Komplexität durch den Staat Kongo zu vermeiden, kann man z. B. Bolivien als Akteur wählen, dort befinden sich auch einige Coltan-Minen, man hat jedoch nicht die Verschärfung des Konfliktes durch die Milizen. Um die Ziele des Projektes zu erreichen, sollten jedoch die bereits vorgestellten Fragen für die Auswahl der Akteure und anschließend die Fragen von Giesecke aus der Perspektive des Akteurs beantwortet werden.

⁷ Die didaktische Reduktion aller Fälle erfolgte nach dem konflikt- oder problemorientierten Ansatz von Hermann Giesecke. Giesecke 2000, S. 123 ff.

⁸ Unter „klassischen Opfern“ werden hier Personen verstanden, die aufgrund der Rahmenbedingungen vor Ort oder anderen Gegebenheiten keinen Handlungsspielraum haben, selbst ihre Rechte und Interessen zu vertreten, da es z. B. gesetzlich keine Möglichkeit gibt, eine Gewerkschaft zu gründen oder jegliche Form des Protestes niedergeschlagen wird. Diese Umstände erfordern eine Interessenvertretung von außen, damit der Konflikt oder das Problem gelöst werden kann.



dass sie Teil der Lösung sind. Zusätzlich wurde sich aufgrund der starken Betroffenheit, die diese Rolle bei den Lernenden auslösen kann, dagegen entschieden. Stattdessen sollen die Betroffenen eine Stimme in Gestalt einer NGO oder einer anderen zivilgesellschaftlichen Institution erhalten, die einen etwas distanzierteren Blick ermöglichen und gleichzeitig auf deren Bedürfnisse, Rechte und Schwierigkeiten aufmerksam machen. Je nach Thema ist es ebenfalls schwierig, die Rolle des Staates in der Expertenrunde zu repräsentieren. Zum Beispiel ist die Demokratische Republik Kongo ein entscheidender Verantwortungsträger für die Situation in den Coltan-Minen. Hier befinden sich einige Hebel der Veränderung, die allerdings durch Korruption, politische Interessen und Bürgerkriege bisher ungenutzt bleiben. Die Rollen von diktatorisch regierten Staaten, Soldaten, Milizen oder religiösen Fundamentalisten sind in einer Expertenrunde schwer zu vertreten, da diese schnell als alleinige Täter dastehen, was die Gefahr birgt, dass die Expertenrunde hauptsächlich aus Anschuldigungen und Rechtfertigungen besteht. Ein anderes Beispiel ist der Besitzer des Rana Plaza in Bangladesch, der in höchstem Maße korrupt gehandelt und somit bedeutende Bauvorschriften umgangen ist.⁹ Andererseits birgt die Repräsentation solcher Akteure die Chance, den Faktor der Machtverteilung in Politik, Gesellschaft und Wirtschaft zu begreifen und anhand ihrer Argumentationsstruktur für Schülerinnen und Schüler sichtbar zu machen.¹⁰ Die Projektleitung hat sich nach Abwägung der Vor- und Nachteile dafür entschieden, dass z. B. der Staat Kongo als Akteur keine eigene Rolle in der Expertenrunde erhält, jedoch innerhalb der anderen Rollen angeführt und sein Umgang mit dem Konflikt/Problem beschrieben wird, so dass die Schü-

⁹ Der Spiegel, online unter: <http://www.spiegel.de/spiegel/print/d-101368207.html>, [17.01.15].

¹⁰ Machtverteilung ist häufig ein Grund, warum letztlich eine oder mehrere Lösungen für einen Konflikt oder ein Problem in der Realität nicht greifen. Viele Schülerinnen und Schüler finden es zu Recht seltsam, dass es scheinbar viele Lösungsansätze (im Unterricht) gibt, aber der Konflikt oder das Problem in der Realität weiterhin bestehen bleibt. Hier liegt die Kritik an der starken Handlungsorientierung von Unterricht begründet. Sie kann ein Gefühl von Irritation, Realitätsferne, bis hin zur Ablehnung bei den Lernenden hervorrufen, ist aber zu lösen, indem Machtverteilung als Einflussfaktor bei Entscheidungen in Politik, Gesellschaft und Wirtschaft mit beleuchtet wird. Dafür bietet das Reflexionshaus ein gutes Instrument. Vgl.: Gagel 2000, S. 310 ff.

lerinnen und Schüler die Möglichkeit haben, ihn in den Diskurs miteinzubeziehen.

3. Nun beginnt die **Vorbereitungsphase**: Die Schülerinnen und Schüler sollen sich nach Interesse einem Akteur zuordnen. Es lohnt sich darauf hinzuweisen, dass es spannend sein kann, einen Akteur zu vertreten, der zunächst unattraktiv wirkt oder gegen den man einen möglichen Vorbehalt hat. Während der Durchführung des Projektes hat es mehrfach die Rückmeldung einzelner Schülerinnen und Schüler gegeben, dass sie es besonders bereichernd fanden, eine Person oder ein Unternehmen zu vertreten, deren Meinung und Sichtweise sie persönlich nicht befürworten. Bevor es in die Gruppenarbeitsphase geht, muss bei Gruppen ohne Erfahrung mit dem „Fishbowl“ die Methode und der Ablauf genauer erklärt werden. Die Schülerinnen und Schüler sollen in jeder Akteursgruppe einen „Beobachter“ auswählen, der nicht als Experte in den Fishbowl muss, sondern die Aufgabe hat, die in der Diskussion genannten Argumente ihrer Gruppe zu notieren. Diese werden in der anschließenden Reflexion genutzt. Zusätzlich stehen der Arbeitsauftrag und hilfreiche Fragestellungen zum Kern der Aufgabe ebenfalls auf den Rollenkarten. Wenn möglich können Laptop-Stationen aufgebaut werden, die den Schülerinnen und Schülern bei der Recherche ergänzender Informationen zur Verfügung stehen. Links finden sich ebenfalls auf den Rollenkarten.

4. Die Moderatoren haben während der Vorbereitungsphase auf die Expertenrunde den Auftrag, sich Informationen zu den jeweiligen Standpunkten der Akteure einzuholen. Diese Rolle ist sehr anspruchsvoll, da die Positionen der Akteure gewusst und zueinander in Beziehung gesetzt werden müssen. Außerdem sind sie für die Verlesung der Gesprächsregeln und deren Einhaltung während der Expertenrunde zuständig. Um diese Aufgabe gut und in der entsprechenden Zeit lösen zu können, sollte die Lehrkraft Verständnisfragen oder Unsicherheiten mit den Moderatoren besprechen, bevor das Rollenspiel beginnt. Selbstverständlich steht sie auch für Fragen in den Akteursgruppen zur Verfügung.



1. Die Expertenrunde¹¹ findet im Fishbowl statt. Diese verläuft idealerweise ohne Eingreifen der Lehrperson. Nur zu passenden Gelegenheiten sollte man einen Gong oder eine Glocke läuten, bei der dann die Experten im inneren Fishbowlkreis ausgetauscht werden. Bis auf die Beobachter sitzt jede Person möglichst einmal im Innenkreis, die Moderatoren bleiben die gesamte Zeit über dort sitzen. Im Verlauf der Diskussion ergibt sich meist eine Patt-Situation: Die Akteure schreiben sich gegenseitig die Verantwortung zu oder weisen diese grundsätzlich zurück. Es geht darum, diesen Prozess emphatisch auszuhalten. Am Ende der Expertenrunde soll dennoch der sogenannte Punkte-Plan beschlossen werden, um somit einer möglichen Frustration der Lernenden vorzubeugen. Dafür hatte jede Akteursgruppe in der Vorbereitungsphase unter anderem den Auftrag, einen Hebel der Veränderung zu formulieren, der aus ihrer Sicht realistisch ist. Diese Vorschläge werden nun ausgetauscht und auf drei finale Punkte festgelegt. Um die Moderatoren in ihrer Rolle zu entlasten, kann dieser Punkte-Plan von der Lehrkraft notiert und gut sichtbar im Klassenzimmer aufgehängt werden. In der Sequenz B3 kommt dieser Punkte-Plan zum Einsatz.



Mögliche Methodenübersicht zur Interaktion im Unterricht und deren Vor- und Nachteile:

S. Reinhardt: Politik Methodik. Handbuch für die Sekundarstufe I und II, Cornelsen Verlag 2007.

J. Detjen: Politische Bildung, Oldenbourg Verlag 2007.

Das Reflexionshaus

Zuvor findet jedoch der wichtigste Teil des Moduls statt – die Reflexion. Der Austritt aus den Rollen sollte von der Lehrerin oder dem Lehrer deutlich angekündigt werden. Fürs Erste erfolgt eine Reflexion auf der Metaebene, um den Schülerinnen und Schülern Raum zu geben, über ihre Empfindungen, die rollenunabhängige Meinung, zu sprechen und den Gesprächsverlauf insgesamt zu bewerten. Eine Auswahl an Fragestellungen, die eine emotionale (**E**), methodische (**M**) und inhaltliche (**I**) (an der Oberfläche) Reflexion abdecken:

E: Wie haben Sie sich in Ihrer Rolle gefühlt?

E: Teilen Sie die Argumentationsweise des gespielten Akteurs oder haben Sie eine ganz andere Meinung dazu? Hat sich Ihre Meinung während des Spiels verändert?

E: Wie war die Stimmung während des Spiels?

M: Was hat mir die Methode Fishbowl gebracht?

M: Was hat gut, was hat nicht so gut funktioniert?

I: Zu welchem Ergebnis hat die Expertenrunde geführt?

I: Was ist unklar geblieben, wo brauchen wir vertiefende Informationen, Begriffsdefinitionen?¹²

Nachdem diese erste Reflexion abgeschlossen ist, kommt das Reflexionshaus aus Modul A erneut zum Einsatz. Falls Sie nur Modul B verwenden, schauen Sie sich bitte die umfangreicheren Erläuterungen zum Umfang mit dem Reflexionshaus im Leitfaden zu Modul A an. Die Argumente aus der Expertenrunde wurden von den Beobachtern notiert und sollen nun gemeinsam nach ihrer Reichweite in das Haus sortiert werden. Dies ermöglicht auch hier eine Sichtbarmachung der dahinterliegenden Werte, Prinzipien und Normen, die als Bezugspunkt für die Argumentation genutzt werden und lassen sie sich mit Hilfe des Analyseinstruments erneut überprüfen und

¹¹ Die Expertenrunde ist an die Methode der Podiumsdiskussion angelehnt. Es steht dabei ein kontrovers diskutiertes Thema zur Debatte, bei dem das Ergebnis noch nicht feststeht. „Das Ziel ist, mit einer lebendigen Abbildung eines örtlichen, regionalen oder gesamtgesellschaftlichen ‚Reizthemas‘ die unterschiedlichen Ansichten, Einsichten, Begründungen, Empfehlungen und – vielleicht auch konsensfähigen – Lösungsvorschläge kennenzulernen“. Reinhardt 2007, S. 132.

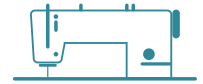
¹² Vgl.: Reinhardt 1999, S. 115.



gegebenenfalls revidieren.

Man darf jedoch nicht unterschätzen, wie schwierig es teilweise ist, Argumente als solche aus dem Diskussionsverlauf während der Expertenrunde zu filtern und diese dann im zweiten Schritt einer Ebene im Haus zuzuordnen. Eine mögliche Entlastung für die Schülerinnen und Schüler ist die Auflistung der Argumente während der Vorbereitungsphase auf die Expertenrunde, die dann währenddessen nur noch ergänzt werden müssen.

Der Fabrikbesitzer argumentiert aus individueller Perspektive und zieht **seine persönliche Belastung** in Form von Kreditschuld heran. Das Textilunternehmen könnte seine Handlungsweise mit dem **Druck durch Konkurrenz** mit anderen Konzernen und der **Nachfrage der Konsumenten** begründen, dem das Prinzip des Marktes als Bezugspunkt dient. Ebenfalls können der Wunsch und das **Kaufverhalten der Kunden** als Norm für den Textilkonzern gelten. Die NGO argumentiert beispielsweise mit universellen Werten wie die **Würde des Menschen** oder dem wünschenswerten **Prinzip, dass alle von ihrem Job leben können sollen**. Der Staat kann aber ebenfalls diese universellen Prinzipien als Bezugspunkt nehmen und erklären, warum er die Erfüllung derer noch nicht leisten kann.



Reflexionshaus:

Zu A: Die Entscheidung/Handlung berücksichtigt nur mich als Person.

- Ich habe einen Nachteil zu erwarten, wenn ich anders entscheide.
- Mein Arbeitsplatz/meine Wohnung etc. ist in Gefahr.
- Meine Familie ist direkt betroffen.

Textilproduzent: „Ich habe all mein Geld in die Fabrik gesteckt, ich habe keinen Handlungsspielraum, weil ich die Vorgaben der Unternehmen erfüllen muss, um meinen Kredit abbezahlen zu können.“

Zu B: Die Entscheidung/Handlung erfüllt Normen und Regeln, die die Umwelt/Rolle/Situation von mir erfordern/erwarten.

- Ich handle so, wie es meine Rolle erfordert.
- Ich handle so, wie ich es auch von anderen in meiner Gemeinschaft erwarten würde.

Textilkonzern: „Wenn wir den Auftrag nicht vergeben, dann macht es wer anders.“

Textilkonzern: „Wenn wir Kleidung nur von uns geprüften Fabriken produzieren lassen, dann müssen wir unsere Preise anheben und dadurch verlieren wir viele Kunden.“

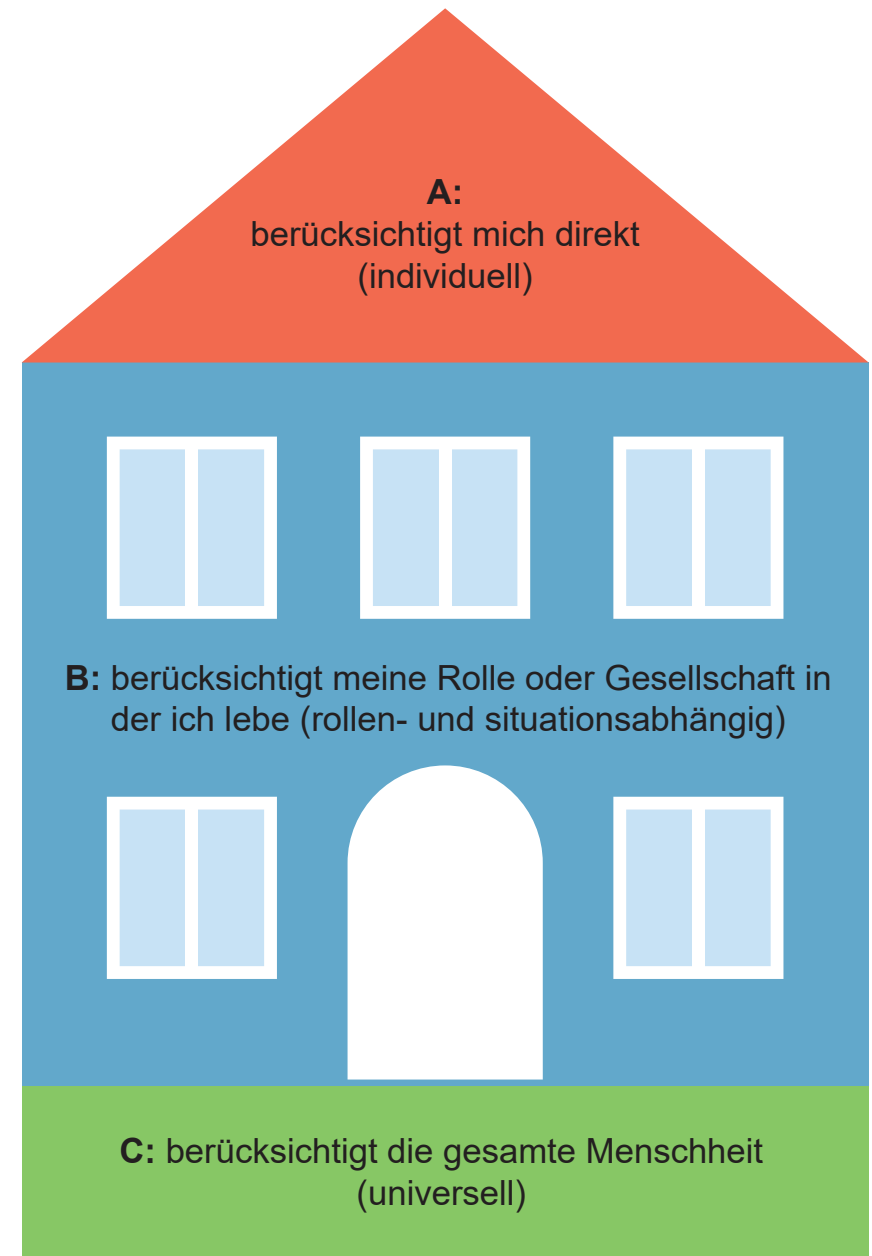
Staat: „Wir verlieren viele Arbeitsplätze, wenn sich die Kleidungsindustrie aus Bangladesch zurückzieht.“

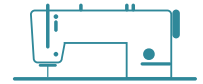
Zu C: Ich entscheide/handle so, weil es sich um eine universelle für alle Menschen immer gültige Regel handelt. (Kant)

- Die Würde des Menschen erfordert genau dieses Handeln. (Menschenrechte)

NGO: „Es ist moralisch nicht in Ordnung, wenn wir hier im Westen auf Kosten der Menschen in Bangladesch billig Kleidung kaufen.“

Staat: „Wir würden gerne an den Arbeits- und Sicherheitsbedingungen etwas ändern, aber wir sind abhängig von der Textilindustrie und haben aktuell kaum Alternativen.“





Stolpersteine in der Durchführung

Wenn es besondere kommunikative Dynamiken gab, sollte die Lehrkraft explizit thematisieren und erörtern, was in den Gesprächsabschnitten passiert ist, wozu es im weiteren Verlauf geführt hat und warum. Ein Beispiel:

Ein sehr redegewandter und schauspielerisch talentierter Schüler hatte die Rolle eines NGO-Vertreters, der auf die Bedingungen in den Coltan-Minen des Kongos aufmerksam machte. In seinem Redebeitrag zählte er viele Missstände mit Hilfe von Fakten auf und klagte einzelne Akteure an, um bei ihnen Empörung hervorzurufen.

„Sie wissen doch, dass die Mineralien in Ihren Handys aus den Krisengebieten des Kongos stammen. Sie wissen auch um die Kinderarbeit dort und dass viele aufgrund der schlecht ausgebauten Stollen sterben. Können Sie damit leben, das Blut dieser Kinder in Ihren Handys zu haben? Würden Sie Ihre Kinder dort in diesen Minen arbeiten lassen? Sie sind doch nur geldgierig und auf Ihren Profit aus – warum kostet denn sonst ein Handy von Ihnen 700 Euro und bei den Menschen im Kongo kommen 5 Cent an?“

Der Schüler rutschte in die Rolle des Moralisten und produzierte dadurch einerseits betretenes und beschämtes Schweigen, andererseits Zynismus und Widerstand. Die vermeintlichen Täter – Vertreter des Handykonzerns – wehrten sich als Einzige gegen die Beschuldigungen:

„Haben Sie denn etwa kein Handy? Oder glauben Sie andere Konzerne vertreiben Handys ohne Konfliktmineralien? Außerdem können wir doch nichts dafür, dass da Bürgerkrieg herrscht. Gründen Sie doch eine Faire Trade- Coltan Mine, dann kaufen wir von Ihnen!“

Die Expertenrunde verkam zu einer Talkshowrunde¹³, in der keine Diskussion über Inhalt auf sachlicher Ebene stattfand, sondern die Performance im Vordergrund stand. Eine Dynamik, die den gleichen Effekt hatte, wie es Wolf Wagner in seiner „Verelendungstheorie“¹⁴ beschreibt. Da die Rolle der Moderatoren die Regeleinhaltung und Lenkung des Gesprächs beinhaltet, gehört es zu ihren Aufgaben, darauf zu achten, dass das Gespräch konstruktiv bleibt. Wenn es trotzdem zur beschriebenen Dynamik kommt, sollte die Lehrkraft entweder eine kurze Ansage zur Methode (Expertenrunde kein Talkshowformat) machen oder aber den Ablauf nicht unterbrechen und in der Reflexion auf den Gesprächsverlauf eingehen.

¹³ Bei der Methode Talkshow verteidigen die Schülerinnen und Schüler konträre Positionen zu einem Streitthema in zugespitzter Argumentation. „Talkshows bergen das Problem, dass sie von vielen Lernenden häufig eher als reines Unterhaltungsereignis („Krawall-Talk“) und weniger als sachliche Diskussionsrunde verstanden werden“. Bei dieser Methode liegt der Unterhaltungswert im Fokus, für das Projekt ist es aber von Bedeutung, dass das Gespräch nicht in einem Schlagabtausch von polemischen Argumenten endet, sondern unterschiedliche Ansichten des Konflikt- oder Problemfalls mit entsprechender Expertise ausgetauscht werden, an dessen Ende der Punkte-Plan steht. Reinhardt 2007, S. 131

¹⁴ „Die Vertreter der Verelendungstheorie brandmarken meist die niederdrückenden Wirkungen des Kapitalismus richtig. Weil sie sich dabei aber immer auf die übelsten und existenzbedrohenden Fälle konzentrieren, denn an ihnen wird die zerstörerische Kraft des Kapitalismus am deutlichsten, entsteht der asketische und moralische Eindruck, daß alle, denen es besser geht, bereits privilegiert sind und sich ihrer Besserstellung eigentlich schämen müßten [...]“. Hier fokussiert sich die (Kapitalismus-)Kritik ausschließlich auf das Leiden der Opfer und blendet die positiven Aspekte aus. Wagner: Verelendungstheorie. Die hilflose Kapitalismuskritik, Frankfurt/Main 1976, S. 234 ff.



B4 Hebel der Veränderung

Wie löst man nun diesen Konflikt oder das Problem? Die Frage wurde bereits innerhalb des Punkte-Plans von den Schülerinnen und Schülern beantwortet, soll jedoch im letzten Teil des Projektes vertieft werden.

Ziele der Sequenz B4

1. Die Schülerinnen und Schüler lernen verschiedene Bereiche kennen, in denen Hebel der Veränderung angesetzt werden können.
2. Die Lernenden ordnen Beispiele aus der Realität diesen Bereichen zu.
3. Sie bewerten die zusammengetragenen Hebel der Veränderung hinsichtlich ihrer Durchsetzbarkeit und den Folgen für die Beteiligten.
4. Sie vergleichen den Punkte-Plan mit bereits bestehenden Lösungsansätzen.

Ablaufplan / 90 Minuten

Input „Bereiche von Hebel der Veränderung“	Im Plenum wird gemeinsam das Arbeitsblatt B4 mit den drei sich überschneidenden Kreisen gelesen und Fragen dazu beantwortet.
Gruppenarbeitsphase „Hebel der Veränderung“	Die SuS lernen bereits bestehende Hebel der Veränderungen kennen. Mit Hilfe von Texten und Filmen tragen sie Informationen zusammen. Dazu bekommen sie das Arbeitsblatt B4 mit dem Arbeitsauftrag und der Link-Liste. Die Ergebnisse ihrer Recherche sollen an einer Wandzeitung visualisiert werden.

Runder Tisch

Die Hebel der Veränderung werden von den SuS am runden Tisch mit Hilfe der Wandzeitung vorgestellt. Zuletzt werden die Lösungsmöglichkeiten mit dem eigenen Punkte-Plan verglichen.

i Gut zu wissen!

Wenn man einen Konflikt- oder Problemfall hat, der die drei Bereiche Politik, Gesellschaft und Wirtschaft betrifft und noch dazu aufgrund der Wertschöpfungskette global verstrickt ist, fällt es aufgrund seiner Komplexität schwer, die Frage der Verantwortung zu klären. In der Wirtschaft, in der Unternehmen die Handlungsträger sind, wird diese Frage besonders umstritten diskutiert. Meist wird dies in der Expertenrunde dann deutlich, wenn Unternehmensvertreter z. B. argumentieren, sie hätten die Produktion an einen Subunternehmer abgegeben und seien nicht für die Bedingungen dort verantwortlich oder aber sie seien für nichts von all dem verantwortlich. Da die Bereiche Wirtschaft und Ethik (in der Konkretisierung u. a. die Verantwortung) nicht selbstverständlich ineinander greifen und auch in der Wissenschaft über die Verbindung dieser beiden Sphäre diskutiert wird, sollte dies den Lernenden ebenfalls transparent gemacht werden.

Wenn man nun mögliche **Hebel der Veränderung** betrachtet, können je nach Bereich unterschiedliche Verantwortungsträger¹⁵ benannt und zu einem Handlungsträger gemacht werden:

1. Die **Gesellschaft** in Form von Individuen, z. B. westlicher Konsument, Fabrikbesitzer, bangladeschischer Beamter von der Bausaufsicht oder daraus resultierenden Organisationen wie NGOs, diversen Einrichtungen oder Gewerkschaften.
2. Die **Wirtschaft** in Form von Unternehmen.

¹⁵ Die Auswahl der Lösungsansätze folgt ebenfalls der in B2 genannten Frage, wer Teil der Lösung des Konflikts/Problems ist, unter der Annahme, dass die Lösung arbeitsteilig erfolgt.



3. Die **Politik**, repräsentiert durch den Staat, Staatsvertreter, staatliche Institutionen und in dem jeweiligen Land bestehende Gesetzgebung.



- An die Sequenz B4 lässt sich vielfältig anknüpfen und vertiefen:
- Welches politische System herrscht in Bangladesch?
 - Was sind Interessensvertretungen, warum sind sie wichtig?
 - Was sind die Vereinten Nationen, wie arbeiten sie?
 - Was für eine Rolle spielt der OECD oder die WTO bei globalen Handelsbeziehungen?
 - Rechtslage in der EU bezüglich Handelsbeziehungen

Eine Sonderrolle nehmen Presse und überstaatliche Akteure ein, sie lassen sich nicht den drei Bereichen zuordnen. Dennoch können sich auch hier Hebel der Veränderung befinden, z. B. indem die Presse über einen Missstand informiert und auf diese Weise einen Diskurs anstößt oder die Vereinten Nationen Empfehlungen oder Mahnungen vergeben.

Zu diesen drei Bereichen lernen die Schülerinnen und Schüler nun Hebel der Veränderung kennen. Bevor sie in die **Gruppenarbeitsphase** gehen, sollte für alle verständlich sein, welches Ziel mit dem Arbeitsauftrag verfolgt wird.¹⁶ Die Auswahl an Links zu Texten und Filmmaterial über bereits bestehende Hebel der Veränderung sollen von den Lernenden an Laptop-Stationen oder im Computerraum bearbeitet werden.

Des Weiteren sollen die Schülerinnen und Schüler ihre Rechercheergebnisse so aufbereiten, dass sie einer Wandzeitung von allen anderen Lernenden nach-

- „1) Was fällt Ihnen auf?
 2) Wo liegen Gemeinsamkeiten/Unterschiede?
 3) Welche Kritikpunkte haben Sie?
 4) Was müsste Ihrer Meinung nach geschehen, damit sich langfristig etwas ändert?“

vollzogen und verstanden werden können. Diese Wandzeitung könnte die Überschrift „Bereits bestehende Hebel der Veränderung für den/das Konflikt/Problem xy“ tragen und zeigt folgende Abbildung:

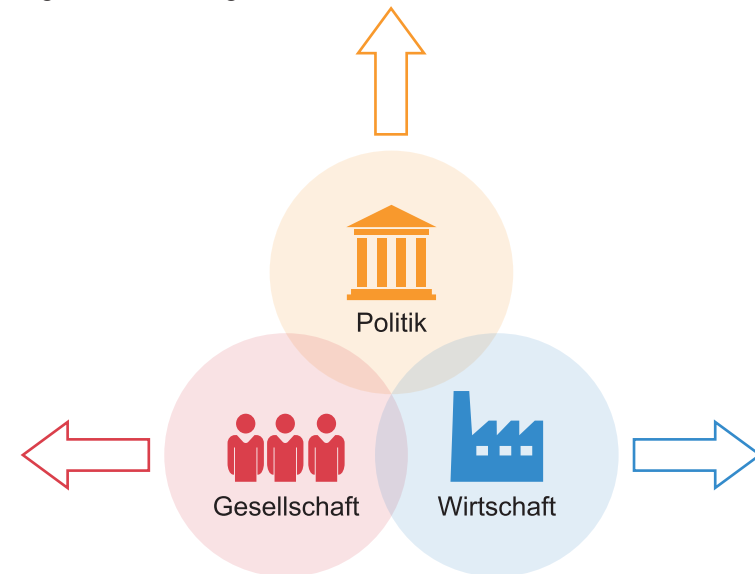
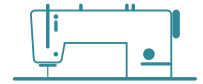


Abbildung 3

An die Pfeile oder dahinter können die Ergebnisse der Jugendlichen gepinnt werden. Nach 20 Minuten kommen die Gruppen zu einem großen „**runden Tisch**“¹⁷ zusammen und stellen ihre Hebel der Veränderung vor und diskutieren die Fragen aus dem Arbeitsauftrag B4.

¹⁷ „R. T. ist eine pol.-ugs. Bezeichnung für den Versuch, politische Problemlösungen zu erarbeiten, wobei die gegebenen (verfassungs-)politischen Einrichtungen und Entscheidungsmechanismen (z. B. Parlamente und parlamentarische Beratung) zunächst nicht eingeschaltet werden. Vielmehr soll durch die Beteiligung aller (aktiven, betroffenen) Gruppen und der Vertreter der entscheidenden politischen Kräfte eine möglichst einvernehmliche Lösung (»am runden Tisch«) erzielt werden, die möglicherweise dann den politisch zuständigen Entscheidungsgremien vorgelegt wird.“ Die Methode „runder Tisch“ ist an diese Definition angelehnt, wobei es hier nicht zentral ist zu einer einvernehmlichen Lösung zu kommen, sondern die vorgestellten Lösungen kennenzulernen und hinsichtlich ihrer Konsequenzen sowie Vor- und Nachteile zu diskutieren. Bundeszentrale für politische Bildung, online unter: <http://www.bpb.de/nachschlagen/lexika/18160/runder-tisch> , [20.01.15].

¹⁶ Siehe Arbeitsblatt mit Arbeitsauftrag für B4.



Bestenfalls werden für die Recherche der Schülerinnen und Schüler zu möglichen Hebeln der Veränderung 3-4 Texte und/oder Filmmaterialien angeboten. Bei der Auswahl sollte sich an den untenstehenden 3 Bereichen (Abb. 3) orientiert werden. Exemplarisch folgen 3 Beispiele für das Thema Textil:

1. Der Film „Nähen bis zum Umfallen“ von Makro/3-Sat (Minute 1:40-10:20).
2. Pressemitteilung der Clean Clothes Campaign vom 13.05.2013 „31 Unternehmen unterschreiben Sicherheitsabkommen“.
3. Artikel aus Zeit-Online vom 13.09.2013 „Die Modeindustrie zieht einfach weiter“.

Stolpersteine in der Durchführung

Die Hebel der Veränderung den entsprechenden Bereichen zuzuordnen, kann bisweilen schwer fallen, da diese Bereiche ineinander greifen und auch voneinander abhängig sind.

Daher die Idee, der sich überlappenden Kreise für die ineinander verflochtenen Beziehungen von Politik, Gesellschaft und Wirtschaft. Ein Hebel der Veränderung in einem Bereich zieht Konsequenzen für die jeweils anderen Bereiche nach sich, die mit den Schülerinnen und Schülern diskutiert werden können.¹⁸ Die Wahl der Visualisierung sollte den Schülerinnen und Schülern transparent und verständlich gemacht werden. Wie bereits bei der didaktischen Reduktion zu B2 beschrieben, erfolgt die Lösung arbeitsteilig. Es herrscht häufig eine Interessenabhängigkeit zwischen den Bereichen, was einer der Faktoren ist, warum bestimmte Hebel der Veränderung nicht in Bewegung gesetzt werden und andere schon. Beispielweise hat der Staat Bangladesch ein Interesse daran, dass die Textilindustrie nicht in andere Länder abwandert. Dies ist ein möglicher Grund dafür, warum die rechtlichen Rahmenbedingungen und deren Einhaltung nicht im Interesse der Arbeiter verändert werden, da jemand diese Kosten tragen müsste. Ein anderer Faktor wäre das Machtgefälle. Der

Gebäudebesitzer Sohel Rana hat seine finanzielle und politische Macht genutzt, um schnell und auf unsicherem Baugrund eine Fabrik zu errichten. Er konnte durch die Möglichkeit der Korruption rechtliche Bauvorschriften umgehen.

Ein anderer Stolperstein ist in der häufigen Nennung des Konsumenten als Hebel der Veränderung versteckt. Dies zeigte sich bisher in jeder Durchführung des Projektes daran, dass die Schülerinnen und Schüler darüber diskutierten, ob es „etwas bringt“, wenn sie weniger oder anders produzierte Kleidung kaufen. Ob dies eine Auswirkung auf Politik, Wirtschaft oder den Rest der Gesellschaft hat, wird kritisch gesehen, sollte jedoch von dem Wunsch, eine persönliche und bewusste Haltung zu beziehen (auf Rückbezug von Werten und Prinzipien, die man vertritt), unterschieden werden. Es wird kontrovers diskutiert, ob Konsumveränderung oder -verzicht überhaupt eine politische Handlung darstellt und eine Wirkung erzielt oder nicht. Der einzelne Bürger als Akteur wird trotzdem als Hebel der Veränderung einbezogen, da ein starker Lebensweltbezug zu den Schülern vorliegt.

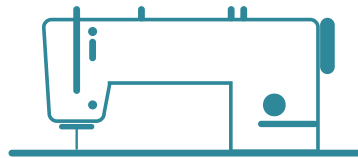
¹⁸ Vgl.: Giesecke 2000, S. 126-127.



Material für den Unterricht

B1 Wer ist wofür, weswegen verantwortlich?

B2 Einführung in die Branche und B3 Rollenkarten und Expertenrunde



B4 Lösungsansätze und Hebel der Veränderung



Quellen/Recherche



Vertiefung



Literatur



Arbeitsauftrag



Recht



Information



Verantwortung kann

- **universell bestehen:**
Jeder Mensch trägt die Verantwortung, Menschen in Not zu helfen.
- **aufgrund einer bestimmten Rolle bestehen:**
Der Bademeister ist verantwortlich für die Sicherheit im Schwimmbad.
- **aufgrund von Handlungsfolgen bestehen:**
Mir kippt die Kaffeekanne auf dem Tisch um. Ich bin verantwortlich dafür.
- **freiwillig übernommen werden:**
Ich helfe der alten blinden Dame über die Straße.

Zuschreibung von Verantwortung

- kann in zwei Richtungen stattfinden



prospektiv (zukünftig)

Verantwortung in Bezug auf:
Person (Eltern)
Zustand (Polizei)
Gegenstand (Journalist)



retrospektiv (rückwirkend)

Verantwortung in Bezug auf:
Handlung
Handlungsfolgen

Wer?

- Individuen (individuell)
- Gruppen/Unternehmen (korporativ)

Es ist strittig, ob neben Individuen auch Korporationen (Unternehmen) oder Gruppen Verantwortung tragen können. Dabei spricht eine mögliche Nichtverantwortung von Unternehmen nicht die im Unternehmen agierenden Mitarbeiter von ihrer individuellen Verantwortung frei.

Wofür?

- Handlungen und Unterlassungen
Es ist strittig, ob Individuen/Unternehmen für den Missbrauch hergestellter Produkte Verantwortung tragen können, z. B. müssen Unternehmen Verantwortung übernehmen, wenn ihr Klebstoff als Droge missbraucht wird?
- Es ist strittig, ob Individuen/Unternehmen Verantwortung für die einzelnen Unternehmen in ihrer Lieferkette tragen können, z. B. „Subsubsubunternehmen“.

Problem/Konflikt

- Die zunehmende Arbeitsteilung und die Verlagerung von Produktionsabläufen in alle Teile der Welt haben den Radius von möglicher Verantwortung in den letzten Jahrzehnten stark vergrößert.
- Es gibt viele Interessengruppen (Stakeholder), die einbezogen werden können sollten: Eigentümer und Mitarbeiter des Unternehmens, Kunden, Bürger und Gemeinden im direkten Umfeld, Menschen, die weltweit betroffen sind, Zulieferer, Subunternehmen, Staat und Umwelt.

→ **Es entsteht ein Spannungsfeld zwischen unternehmerischer Verantwortung und wirtschaftlichem Erfolg** (auch eine Verantwortung des Unternehmens). Der sogar zum Konflikt werden kann, wenn die Gewinnerzielung des Unternehmens und die Übernahme von Verantwortung gegenüber einzelnen Interessengruppen sich entgegenstehen. Es ist strittig, was die „richtigen“ moralischen Normen sind. Dies muss in einer Gesellschaft ausgehandelt werden.



Bei dem Einsturz der Fabrik Rana Plaza in einem Vorort von Dhaka am 24. April 2013 verloren 1133 Menschen ihr Leben. Die Frage nach der Schuld und der Verantwortung folgte schnell. Doch ist diese so einfach zu beantworten? Denn innerhalb der langen Wertschöpfungskette in der Textilbranche gibt es viele beteiligte Akteure.

Fragestellung:

„Wer trägt die Verantwortung für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch?“

Arbeitsauftrag

1. Bitte überlegen Sie in Kleingruppen (2-3 Teilnehmer), wo in der beschriebenen Wertschöpfungskette Ihrer Meinung nach die Verantwortung für die schwierigen Arbeitsbedingungen in den bangladeschischen Textilfabriken anzusiedeln wäre. Beziehen Sie dabei auch die Beteiligten ein, die im Text beschrieben werden und nicht in der Grafik (Wertschöpfungskette) auftauchen. Versuchen Sie Ihre Einschätzung zu begründen.
2. Gerne können Sie Markierungen in der Grafik dafür vornehmen.

Fakten zur Textilindustrie

Ein Großteil der weltweiten Textilherstellung wird in Billiglohnländern wie Bangladesch, China oder Kambodscha verlagert. Dabei sitzen die Zentralen der Konzerne meist in westlichen Industrienationen. In der Textilbranche ist eine solch globalisierte Wertschöpfung nicht neu. Schon seit Mitte des letzten Jahrhunderts wurden Teile der Produktion ausgelagert. Im Zuge der Globalisierung wuchs dieser Trend weiter an. Die steigende Nachfrage nach Textilproduktion im Ausland führte dazu, dass Schwellen- und Entwicklungsländer Exportwirtschaftszonen errichteten. Hier können Firmen besonders günstig produzieren lassen, was wirtschaftliche Vorteile auf beiden Seiten bereithält. Schwellen- und Entwicklungsländer werden zu attraktiven Handelspartnern, können ihre Exportgewinne erhöhen und Arbeitsplätze schaffen. Der Nachteil an diesen Exportwirtschaftszonen sind die fehlenden rechtlichen Rahmenbedingun-

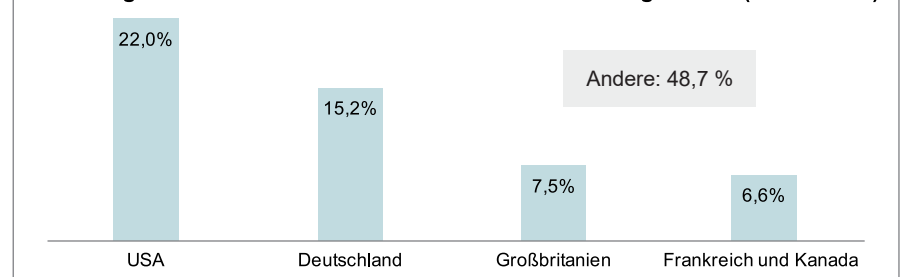
gen, da dort manchmal kein nationales Arbeitsrecht gilt und Gewerkschaften verboten sind. In den Fabriken dort arbeiten vor allem junge Frauen, die aufgrund fehlender Schulbildung schlechte Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben.

In jüngster Zeit haben sich die Katastrophen gemehrt bzw. die Berichterstattung darüber hat die erschwerten Arbeitsbedingungen in diesem Wirtschaftssektor in das Zentrum der Aufmerksamkeit gerückt. Auch wird der weltweite Bedarf an billiger oder günstiger Kleidung immer größer, was dazu führt, dass auch die Fabriken, in denen produziert wird, weiter wachsen.

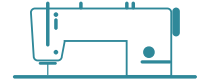
Bangladesch ist neben China der zweitgrößte Textilproduzent der Welt. So hat sich der Begriff – Bangladesch als Nähmaschine der Welt – etabliert. Etwa vier Millionen Menschen arbeiten in Bangladesch in der Textilindustrie, 90 % davon Frauen. Vor allem junge Arbeiterinnen im Alter von 15 bis 30 Jahren. Mit einem Anteil von 80 % an den Exporten stellt die Textilproduktion mit den wichtigsten Wirtschaftszweig Bangladeschs dar. Die Europäische Union und die USA sind die größten Abnehmer der Textilien.

Die Arbeitsbedingungen und Sicherheitsstandards in vielen der Textilfabriken sind jedoch mehr als unzureichend. So gibt es etwa häufig keine Arbeitsverträge, die Arbeiterinnen haben Arbeitstage von 12-16 Stunden, die Löhne sind selten Existenz sichernd. Gesundheits- und Sozialleistungen sind kaum gegeben. Es besteht keine Gewerkschaftsfreiheit. Vorkehrungen zum Brand- und Arbeitsschutz fehlen etc. Und immer wieder kommt es zu schweren Unfällen mit Todesfällen in den Fabriken.

Die fünf größten Abnehmerländer von Textilien aus Bangladesch (Stand 2011)



Quelle: http://www.trademap.org/tradestat/Country_SelProductCountry_TS.aspx



i Fakten zu Bangladesch

- Rund 155 Millionen Menschen leben in Bangladesch, auf einer Fläche von 148460 km² (das entspricht etwa 40 % Deutschlands)
- Etwa 30 % der Bevölkerung ist jünger als 15 Jahre
- Etwa 67 % der Menschen leben auf dem Land
- Rund 13 Millionen Menschen leben in Dhaka, der Hauptstadt Bangladeschs
- 43,2 % der Bevölkerung lebt in extremer Armut (d. h., sie haben weniger als 1,25 US-Dollar pro Tag zur Verfügung)
- Etwa 58 % der Menschen können lesen und schreiben
- Das Wirtschaftswachstum pro Jahr liegt bei ca. 6 % (2013)
- Seit 1991 sind die beiden größten Parteien Awami League (AL) und Bangladesch Nationalist Party (BNP) prägend für die Politik des Landes
- 2014 wurde die AL für fünf Jahre ins Parlament gewählt

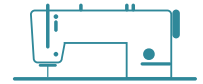
Das Leben der Menschen in Bangladesch ist vor allem vom Wasser bestimmt. Die regenreiche Region, viele Flüsse und ertragreiche Böden ermöglichen mehrere Ernten (vor allem Reis) pro Jahr. Bisher konnte so ein Großteil der Bevölkerung durch die eigene Landwirtschaft ernährt werden. Doch die Versorgung wird durch unterschiedliche Faktoren gefährdet. Einer davon ist die weltweit höchste Bevölkerungsdichte, wenn man die geringe Fläche Bangladeschs berücksichtigt. Bei einem jährlichen Bevölkerungswachstum von über einem Prozent reichen die natürlichen Ressourcen des Landes in Zukunft nicht mehr aus, um die Mehrheit der Bevölkerung mit Nahrungsmitteln zu versorgen. Ein anderer Faktor ist die negative Auswirkung des Klimawandels. Starke Überschwemmungen fordern immer wieder viele Todesopfer, vernichten Ernten und legen insgesamt das öffentliche Leben lahm.

Auf dem Land herrscht große Armut. Daher wandern viele Frauen und Männer auf der Suche nach Arbeit vor allem in die größten Städte Dhaka und Chittagong ab. Diese Megametropolen sind die Träger des Wirtschaftswachstums und repräsentieren für viele Menschen die Hoffnung auf einen Arbeitsplatz und eine bessere Zukunft. Mit durchschnittlich 400 Euro pro Kopf im Jahr liegt das Durchschnittseinkommen in



Dhaka höher als im Rest des Landes. Hier befindet sich das Zentrum für Wirtschaft, Handel und Politik in Bangladesch. Das Wirtschaftswachstum steigt seit 1990 stetig an und sorgt für viele Arbeitsplätze und Erfolge in der Armutsbekämpfung. Die nationale Armutsgrenze konnte von 40 % im Jahr 2005 auf 31,5 % im Jahr 2010 gesenkt werden. Dennoch reicht das bisherige Wirtschaftswachstum bei der hohen Bevölkerungsanzahl noch nicht aus, um die Unterbeschäftigung zu beheben. Die Regierung bemüht sich durch Fördermaßnahmen wie steuerliche Vergünstigungen oder die Errichtung von Exportwirtschaftszonen¹⁹ ausländische Direktinvestoren anzulocken und so das wirtschaftliche Wachstum weiter voranzutreiben. Die Investitionen sind jedoch bisher gering, was auf drei Faktoren zurückgeführt werden kann:

¹⁹ Auch Sonderwirtschaftszone genannt, „ist ein meist räumlich abgegrenztes geographisches Gebiet innerhalb eines Staates, für das rechtliche und administrative Erleichterungen für Investoren bestehen. Diese betreffen in der Regel das Zoll- und Steuerrecht, mitunter aber auch anderer Rechtsgebiete wie Umwelt-, Arbeits- oder Sozialrecht. Das Ziel der Einrichtung einer solchen Zone ist für gewöhnlich die Steigerung von in- und ausländischen Investitionen. Diese sollen auch für die Entwicklung des ‚Hinterlands‘ wirtschaftliche und technologische Impulse setzen. Sonderwirtschaftszonen gibt es unter anderem in der Volksrepublik China, in Indien, Nordkorea, Uruguay, Russland, Vietnam, Moldawien, den Vereinigten Arabischen Emiraten und in Kasachstan.“ Quelle: <http://de.wikipedia.org/wiki/Sonderwirtschaftszone>



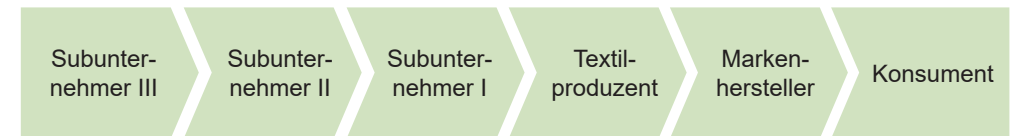
1. Eine mangelnde Infrastruktur: Die starke Landflucht stellt die Wirtschaftsmetropolen vor enorme Herausforderungen. Es ist nicht ausreichend Wohnraum vorhanden (überall prägen Slums das Stadtbild, die aus selbstgebauten Hütten bestehen), die Infrastruktur ist durch den anwachsenden Verkehr völlig überlastet. Schlechte Straßen- und Bahnstrecken, versandete Häfen und Flussläufe behindern den Warenverkehr.
2. Ein hohes Energiedefizit: Die unzureichende Strom- und Wasserversorgung aufgrund veralteter, überlasteter Energieanlagen und mangelnde Kanalisation erschweren das wirtschaftliche Wachstum des Landes. Es kommt immer wieder zu Stromausfällen. Die Wasserverschmutzung ist enorm, da der überwiegende Anteil an Industrie seine Abwässer ungefiltert in Flüsse und Meere leitet.
3. Korruption: Auf dem „Corruption Perceptions Index 2014“²⁰ (CPI) belegt Bangladesch Platz 145²¹ von insgesamt 175. Ein Beispiel: Der Einsturz des Rana Placa ereignete sich, weil das gesamte Gebäude ohne die notwendigen Genehmigungen auf schlechtem Untergrund in die Höhe gezogen worden war. Außerdem hat es 3 Stockwerke zu viel und der schlechte Zustand des Gebäudes (tiefe Risse im Mauerwerk) wurde bereits vor einiger Zeit beanstandet. Die notwendigen Sanierungsmaßnahmen und die Schließung wurden nie durchgeführt. Angeblich unabhängige Gutachter bestätigten dem Besitzer des Gebäudes, dass keine Gefahr für die Menschen, die darin arbeiteten, bestehe. Es gibt zwar eine Antikorruptionskommission (ACC), diese ist aber personell und finanziell schlecht aufgestellt. Außerdem benötigt die Behörde z. B. für die Ermittlung gegen Personen im öffentlichen Dienst die Zustimmung der Regierung.

²⁰ Der Korruptionswahrnehmungsindex wird von der Nichtregierungsorganisation „Transparency International“ seit 1995 in 180 Ländern der Welt erhoben. Wenn ein Land unter Korruption leidet, ist dies häufig mit anderen negativen Effekten verbunden: Ausländische Direktinvestitionen gehen zurück, die Qualität des Gesundheits- und Bildungssystem ist schlechter, es herrscht stärkere Umweltverschmutzung und eine ungleiche Verteilung von Einkommen und Vermögen.

²¹ Die Plätze geben an, wie stark Korruption von der CPI wahrgenommen wird (je höher der Platz, desto stärker die Wahrnehmung von Korruption). Dabei wird nach dem Grad aufgelistet, in dem dort Korruption bei Amtsträgern und Politikern wahrgenommen wird.

Das politische Klima in Bangladesch ist durch konfrontative Auseinandersetzungen zwischen der AL und der BNP immer wieder sehr angespannt. Beispielsweise gab es im Januar 2014 vor den Wahlen landesweit heftige Ausschreitungen in Form von Straßenschlachten und Brandanschlägen. Diese und andere politische Unruhe stellen ein weiteres Hemmnis für das Wirtschaftswachstum dar. Es gibt jedoch auch Fortschritte: Beispielsweise hat die Regierung 2010 alle internationalen Menschenrechtsabkommen unterzeichnet und wie bereits erwähnt eine Antikorruptionskommission eingerichtet. Des Weiteren arbeitet die Regierung Bangladeschs eng mit Deutschland zusammen und erhält für die Jahre 2013 und 2014 insgesamt 113,8 Millionen Euro, die für den Aufbau von erneuerbaren Energien, eine gute Regierungsführung, die Wahrung der Menschenrechte und für die Anpassungen an den Klimawandel in den Städten verwendet werden sollen.

Vereinfachte Wertschöpfungskette der Textilbranche

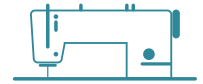


Der Markenhersteller XY möchte seine neue Frühjahrskollektion produzieren lassen. Dafür beauftragt er einen Agenten, der vor Ort einen passenden Textilproduzenten sucht. Entweder besteht zu diesem bereits eine feste Arbeitsbeziehung oder es wird ein neuer Produzent angefragt. Dieser Textilproduzent nimmt den Auftrag an und wird die Kollektion nach bestimmten Mustern, Stückzahl etc. fristgerecht liefern. Da die Textilbranche stark saisonal ist, kann es aber vorkommen, dass der Produzent nicht genügend Fabrikfläche oder Arbeiterinnen hat, um die hohe Stückzahl zu produzieren. Es kommt daher vor, dass er Teile des Auftrags an Subunternehmer I weitergibt. Unter Umständen kann es sogar noch eine zweiten (Subunternehmer II) oder gar dritten in den Auftrag involvierten Produzenten (Subunternehmer III) geben.



Quellen und Recherche

- http://www.bmz.de/de/was_wir_machen/laender_regionen/asien/bangladesh/index.html
- <http://www.bpb.de/gesellschaft/staedte/megastaedte/64489/dhaka?p=all>
- <http://liportal.giz.de/bangladesch/geschichte-staat/>
- <http://bangladesch.org/bangladesch/wirtschaft-und-armut/textilindustrie.html>
- http://www.auswaertigesamt.de/DE/Aussenpolitik/Laender/Laenderinfos/01-No-des_Uebersichtsseiten/Bangladesch_node.html



Bitte lesen Sie Ihre Rollenkarte und gegebenenfalls auch den Einführungstext noch einmal genau durch und beantworten in Ihrer Gruppe die folgenden Fragen:

1. Wer ist beteiligt?	
2. Welche Interessen und Ziele hat Ihr Akteur?	
3. Welche Ursachen werden für das Problem oder den Konflikt genannt?	
4. Trägt Ihr Akteur Verantwortung? Wenn ja, wofür?	
5. Was könnte Ihr Akteur tun? Welche Veränderungen könnte er bewirken?	



Sie sind Vertreter der UNHCHR, eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen für Menschenrechte



Der Fall des eingestürzten Fabrikgebäudes in Bangladesch hat in den Medien für so viel Aufregung gesorgt, dass der UNHCHR eine Expertenrunde einberuft, um verschiedene Sichtweisen auf den Vorfall zusammenzubringen und zur vollständigen Klärung beizutragen. Folgende Frage sollen Sie nun klären:

„Wer trägt die Verantwortung für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch?“

Arbeitsauftrag

1. Bitte lesen Sie sich die unten stehenden Fakten für Ihre Rolle genau durch. Gerne können Sie auch kurze weitergehende Recherchen unternehmen.
2. Sie bekommen kurze Texte über die Teilnehmer der Expertenrunde. Wenn Sie noch weitere Informationen benötigen, bitten Sie auch die einzelnen Gruppen Ihnen etwas über ihre Rolle mitzuteilen. Verwenden Sie diese Informationen für Ihre Moderation. Bitte arbeiten Sie auch mit den unten stehenden Tipps für die Moderation.

Die anderen Teilnehmer an der Expertenrunde sind:

- ein Textilproduzent aus Bangladesch
- ein Vertreter einer Nichtregierungsorganisation
- Vorstandschef des modernen Textilkonzerns

Fakten

- Zu den Aufgaben des UNHCHR gehören die weltweite Einhaltung und Förderung der Menschenrechte ziviler, politischer, wirtschaftlicher, sozialer und kultureller Art. Dazu gehören z. B. die Koordination vorbeugender Menschenrechtsaktionen wie Mahnwachen oder die Unterstützung bei der Entwicklung neuer Normen, z. B. von einheitlichen Arbeitsstandards (Recht auf Krankheits- oder Urlaubstage).
- Die Vereinten Nationen sind ein zwischenstaatliches Bündnis von mittlerweile 193 Mitgliedsstaaten. Die Vereinten Nationen haben sich zur Einhaltung der in der Charta festgehaltenen Ziele und Prinzipien verpflichtet. Vor dem Hintergrund zweier Weltkriege und dem Scheitern des Völkerbundes wollten die Unterzeichner ein Staatenbündnis erschaffen, das künftige Kriege verhindert und Kooperation gewährleisten soll. Dieser Rolle sollten die UN im Laufe ihrer Geschichte nicht immer gerecht werden, wie sich während des Ost-West-Konflikts und in Somalia oder Bosnien-Herzegowina zeigte. Dennoch sind die UN die erste Organisation, welche die über 200-jährige Idee eines Staatenbundes wirkungsvoll umgesetzt hat. Die zentralen Ziele der Vereinten Nationen sind im ersten Kapitel der Charta aufgelistet:
 - ✓ Weltfrieden und internationale Sicherheit wahren
 - ✓ friedliche Schlichtung aller Streitigkeiten
 - ✓ Verzicht auf Gewaltanwendung
 - ✓ Gleichheit und nationale Souveränität aller Staaten achten
 - ✓ freundschaftliche Zusammenarbeit zur Friedenssicherung fördern
 - ✓ internationale Zusammenarbeit fördern, um wirtschaftliche, soziale, kulturelle und humanitäre Probleme zu lösen
 - ✓ Achtung der Menschenrechte und Grundfreiheiten ungeachtet der Rasse, des Geschlechts, der Sprache oder der Religion
- In einem gesonderten „Kooperationsvertrag“, dem „United Nations Global Compact“ (dt.: Globaler Pakt der Vereinten Nationen), haben sich Unternehmen mit



den Vereinten Nationen (UN) zusammen getan, um die Globalisierung ökologischer und sozialer zu gestalten. Unternehmen müssen zur Teilnahme die zehn Prinzipien des United Nations Global Compacts unterschreiben. Zu den inhaltlichen Schwerpunkten zählen u. a. Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz und der Kampf gegen Korruption.

Moderation

Begrüßung/Einführung

- ✓ Begrüßung der Gäste
- ✓ Kurze Einführung in das Thema:
- ✓ Was ist die Fragestellung der Expertenrunde und warum behandeln wir das Thema?
- ✓ Gäste kurz vorstellen (Infos aus Stichpunkten aus den Gruppen)
- ✓ Zeitplan vorstellen, ca. 30 Minuten
- ✓ Einstieg in die Diskussion: ersten Gast mit Frage konfrontieren und um sein Statement bitten.
- ✓ Während der Diskussion mindestens 1-2 Mal kurz Zwischenergebnis zusammenfassen und dann neue Frage stellen.

Gesprächsregeln

- ✓ Auf allgemeine Diskussionsregeln verweisen!
- ✓ Erst mal frei sprechen lassen, aber wenn es häufig Unterbrechungen gibt oder immer nur dieselben sprechen, dann:
- ✓ freundlich einhaken und steuern.
- ✓ Merken, wer sich wann zu Wort meldet und dann „aufrufen“.
- ✓ Redezeiten begrenzen.
- ✓ Stillere Teilnehmer ermutigen und mit gezielter Frage wieder in Diskussion einbinden.
- ✓ Auch mal jemanden bitten, sich kurz zu fassen.



Quellen und Recherche

- <http://www.csr-in-deutschland.de/ueber-csr/leitsaetze-und-instrumente/wirtschaft-und-menschenrechte.html>
- <http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Archiv/222073/un-global-compact-v5.html>
- <http://www.bpb.de/internationales/weltweit/vereinte-nationen/48577/ziele-und-grundsaeetze>
- <http://www.menschenrechtsabkommen.de/hoher-kommissar-fuer-menschenrechte-1299/>
- http://de.wikipedia.org/wiki/Mitgliedstaaten_der_Vereinten_Nationen
- <http://www.unric.org/de/>



Sie sind ein Mitglied in einer europäischen NGO (Nichtregierungsorganisation) und arbeiten mit über 200 Organisationen zusammen.



Der Fall des eingestürzten Fabrikgebäudes in Bangladesch hat in den Medien für so viel Aufregung gesorgt, dass der UNHCHR²² eine Expertenrunde einberuft, um verschiedene Sichtweisen auf den Vorfall zusammenzubringen und zur vollständigen Klärung beizutragen. Folgende Frage sollen Sie nun klären:

„Wer trägt die Verantwortung für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch?“

Arbeitsauftrag

1. Bitte lesen Sie sich die unten stehenden Fakten für Ihre Rolle genau durch. Gerne können Sie auch kurze weitergehende Recherchen unternehmen.
2. Bearbeiten Sie die Tabelle B2 mit Hilfe Ihrer Rollenkarte und dem Einleitungstext B1.
3. Bereiten Sie sich mit Argumenten für die anschließende Expertenrunde vor.
4. Notieren Sie sich einen denkbaren Lösungsvorschlag für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch, der aus Ihrer Rolle heraus sinnvoll und machbar wäre.

Die anderen Teilnehmer an der Expertenrunde sind:

- Vorstandschef des modernen Textilkonzerns
- Regierungsvertreterin des Staates Bangladesch
- Textilproduzent in Bangladesch

i Fakten für die Rolle

- Die NGO setzt sich für die Rechte der Arbeiter ein, insbesondere um die Arbeitsbedingungen in der internationalen Textil- und Bekleidungsindustrie in den Niedriglohnländern²³ zu verbessern. Darunter fallen z. B. Arbeitsstandards (z. B. angemessene Arbeitszeiten), Gewerkschaftsfreiheit, Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit, sichere Arbeitsbedingungen und unabhängige Kontrollen zur Einhaltung dieser Kriterien. Große Textilkonzerne haben 2013 ein Arbeitsschutzabkommen unterzeichnet. In diesem Vertrag binden sie sich fünf Jahre, den Brandschutz und die Sicherheit in den Textilfabriken zu erhöhen, z. B. durch unabhängige Kontrollen.²⁴ Das Abkommen entstand nach dem Einsturz im April 2013 des Fabrikgebäudes Rana Plaza in Dhaka (Bangladesch).
- Das Geschäftsmodell in der Textilbranche Bangladeschs ist kritikwürdig. Es sieht vor, dass mit dem Eigenkapital der Fabrikbesitzer nur Maschinen und die Fabrikeinrichtung gekauft werden. Die Fabrikbesitzer erhalten Aufträge, für die die Käufer Zahlungsgarantien bei der Bank hinterlegen. Damit sichern die Fabrikbesitzer ihre Kredite, um Materialien wie z. B. Stoffe zu kaufen. Laufende Kosten wie Löhne oder Miete werden hingegen über weitere Bankkredite finanziert, die in Bangladesch mit 18 % verzinst werden.

²² Das UNHCHR (Hohes Kommissariat der Vereinten Nationen für Menschenrechte) sitzt in Genf. Es hat ca. 1000 Mitarbeiter, die sich mit der weltweiten Situation der Menschenrechte beschäftigen und sich für deren Anerkennung und Einhaltung einsetzen.

²³ Niedriglohnländer bedeutet, dass zu niedrigen Produktionskosten, z. B. Billiglöhnen, Textilien produziert werden.

²⁴ Unter Corporate Social Responsibility (CSR) versteht man die unternehmerische Sozialverantwortung in den Bereichen der Geschäftstätigkeit (Markt), über ökologisch relevante Aspekte (Umwelt), die Arbeitsplatzbedingungen und den Austausch mit Interessengruppen (Stakeholdern).



Forderungen der Organisation

- Eine wichtige Forderung der NGO ist der Living Wage (Existenzlohn), der
 1. als Netto-Grundlohn für eine Arbeitswoche von maximal 48 Stunden definiert wird,
 - die Grundbedürfnisse der Arbeiter und ihrer Familien, z. B. für Unterkunft, Strom, Ernährung, sauberes Trinkwasser, Kleidung, Gesundheit, Bildung, Transport, Kinderbetreuung, decken soll.
 - Bei diesen Forderungen orientiert sich die NGO an den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)²⁵. Zu diesen Normen gehören:
 2. die Vereinigungsfreiheit,
 - das Recht auf Kollektivverhandlungen,
 - die Beseitigung der Zwangsarbeit,
 - die Abschaffung der Kinderarbeit,
 - das Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf.

Die ILO ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen. Sie ist zuständig für die Formulierung und Durchsetzung internationaler Arbeits- und Sozialstandards und versucht weltweit geltende Mindeststandards für eine menschenwürdige Arbeit sicherzustellen.

- Die NGO ruft nach dem Einsturz des Rana Plaza Unternehmens dazu auf, den Opfern und Hinterbliebenen Entschädigung zu zahlen. Diese Forderung wird auch auf andere Vorfälle in Textilfabriken ausgeweitet, z. B. bei einem Brand der Tazereen Fabrik. Für eine internationale Kampagne möchte Ihre NGO verstärkt auf die Situation der Näherinnen und Näher aufmerksam machen, aber auch auf die Verantwortung der beteiligten Akteure: ein Gebäudebesitzer, der gegen Bauvorschriften verstoßen hat, eine Regierung, die diese nicht durchgesetzt hat, und internationale Konzerne, die in Niedriglohnländern produzieren lassen, aber die Arbeitsplatzbedingungen ihrer Lieferanten nicht ausreichend prüfen.



Quellen und Recherche

- <http://www.tagesschau.de/ausland/textilabkommen100.html>
- <http://www.saubere-kleidung.de/index.php/sonstige-themen/248-wo-bleibt-die-transparenz>
- <http://www.saubere-kleidung.de/index.php/eilaktionen/faelle/tazreen/242-c-und-a-entschaedigung>
- <http://www.taz.de/!119770/>
- <http://www.ilo.org/berlin/lang--de/index.htm>
- <http://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>
- <http://www.saubere-kleidung.de/index.php/kampagnen-a-themen>

²⁵ Internationale Arbeitsorganisation.



Sie sind eine Regierungsvertreterin des Staates Bangladesch und wurden gebeten, zu dem Fabrikbrand in der Nähe von Dhaka Stellung zu nehmen.



Der Fall des eingestürzten Fabrikgebäudes in Bangladesch hat in den Medien für so viel Aufregung gesorgt, dass der UNHCHR²⁶ eine Expertenrunde einberuft, um verschiedene Sichtweisen auf den Vorfall zusammenzubringen und zur vollständigen Klärung beizutragen. Folgende Frage sollen Sie nun klären:

„Wer trägt die Verantwortung für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch?“

Arbeitsauftrag

1. Bitte lesen Sie sich die unten stehenden Fakten für Ihre Rolle genau durch. Gerne können Sie auch kurze weitergehende Recherchen unternehmen.
2. Bearbeiten Sie die Tabelle B2 mit Hilfe Ihrer Rollenkarte und dem Einleitungstext B1.
3. Bereiten Sie sich mit Argumenten für die anschließende Expertenrunde vor.
4. Notieren Sie sich einen denkbaren Lösungsvorschlag für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch, der aus Ihrer Rolle heraus sinnvoll und machbar wäre.

Die anderen Teilnehmer an der Expertenrunde sind:

- ein Textilproduzent aus Bangladesch
- ein Vertreter einer Nichtregierungsorganisation
- Vorstandschef des modernen Textilkonzerns

i Fakten für die Rolle

- Viele Fakten stehen im Einführungstext B1, nehmen Sie diesen bitte für Ihre Rolle zur Hilfe!
- Die Hauptexportgüter sind mit etwa 80 % Bekleidungsartikel. Hauptabsatzmärkte sind von diesen Artikeln sind die EU mit 52 % und die USA mit 22 %.
- Aufgrund der niedrigen Löhne und der günstigen Zollbestimmungen lassen Textilketten aus westlichen Industrienationen in Bangladesch produzieren. Bangladesch ist mit seinen ca. 4000 Textilunternehmen der zweitgrößte Textilproduzent neben China. Deshalb ist es dem Staat Bangladesch wichtig, die Textilindustrie, als einen der wichtigsten Wirtschaftsbereiche zu erhalten, u. a. weil 3,5 Millionen Menschen in diesem Bereich arbeiten.
- Gesetzliche Bauvorschriften in Bangladesch:
Die gesetzlichen Vorschriften für den Bau einer Fabrik sind in Bangladesch sehr aufwändig. Sechs (!) Behörden müssen dem Vorhaben zustimmen: das Industrieministerium; das Arbeitsministerium; das Innenministerium; das Amt für Feuersicherheit; das Umweltamt; das Board of Investment und die BGMEA (die Organisation der Textilproduzenten- und Exporteure). Häufig nutzen Fabrikanten jedoch ihre Kontakte in die Politik und Behörden und können Genehmigungen umgehen.

²⁶ Das UNHCHR (Hohes Kommissariat der Vereinten Nationen für Menschenrechte) sitzt in Genf. Es hat ca. 1000 Mitarbeiter, die sich mit der weltweiten Situation der Menschenrechte beschäftigen und sich für deren Anerkennung und Einhaltung einsetzen.



Kritik am Staat

- Dennoch gibt es immer wieder Fälle, in denen diese Vorschriften umgangen oder verwässert werden. Korruption ist ein weit verbreitetes Problem in Bangladesch. Der Einsturz ereignete sich, weil das gesamte Gebäude ohne die notwendigen Genehmigungen auf schlechtem Untergrund in die Höhe gezogen worden war. Außerdem hat es 3 Stockwerke zu viel und der schlechte Zustand des Gebäudes (tiefe Risse im Mauerwerk) wurde bereits vor einiger Zeit beanstandet. Die notwendigen Sanierungsmaßnahmen und die Forderung am Ende, das Gebäude zu schließen, wurden nicht durchgesetzt. Angeblich unabhängige Gutachter bestätigten dem Besitzer des Gebäudes, dass keine Gefahr für die Menschen, die darin arbeiteten, bestehe.
- Es ist nicht der erste Vorfall, bei dem Menschen in Bangladesch aufgrund baulicher Mängel und unzureichender Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz schwer verletzt wurden oder ums Leben kamen. Seit dem Unglück finden mehr Protestaktionen statt, die Druck auf die Regierung ausüben, und der Ruf nach mehr internationalen Arbeitsstandards wird stärker.
- Erst nach dem Fabrikeinsturz wurde den Textilarbeitern erlaubt, unabhängige Gewerkschaften zu institutionalisieren, die sich verstärkt für einen Mindestlohn einsetzen (monatlicher Lohn lag 2013 bei 30 €).



Quellen und Recherche

- www.auswaertiges-amt.de
- <http://www.spiegel.de/spiegel/print/d-101368207.html>
- <http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/nach-hauseinsturz-katastrophe-bangladesch-will-gewerkschaften-erlauben-12181456.html>



Sie sind der **Vorstandschef eines großen und weltweit agierenden Textilkonzerns.**



Der Fall des eingestürzten Fabrikgebäudes in Bangladesch hat in den Medien für so viel Aufregung gesorgt, dass der UNHCHR²⁷ eine Expertenrunde einberuft, um verschiedene Sichtweisen auf den Vorfall zusammenzubringen und zur vollständigen Klärung beizutragen. Folgende Frage sollen Sie nun klären:

„Wer trägt die Verantwortung für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch?“

Arbeitsauftrag

1. Bitte lesen Sie sich die unten stehenden Fakten für Ihre Rolle genau durch. Gerne können Sie auch kurze weitergehende Recherchen unternehmen.
2. Bearbeiten Sie die Tabelle B2 mit Hilfe Ihrer Rollenkarte und dem Einleitungstext B1.
3. Bereiten Sie sich mit Argumenten für die anschließende Expertenrunde vor.
4. Notieren Sie sich einen denkbaren Lösungsvorschlag für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch, der aus Ihrer Rolle heraus sinnvoll und machbar wäre.

Die anderen Teilnehmer an der Expertenrunde sind:

- ein Textilproduzent aus Bangladesch
- Regierungsvertreterin des Staates Bangladesch
- ein Vertreter einer Nichtregierungsorganisation

i Fakten für die Rolle

- Ihr Konzern vertreibt Mode in 45 Ländern unter dem Motto „Mode und Qualität zu günstigen Preisen“.
- Der Konzern besitzt keine eigenen Produktionsstätten, sondern lässt überwiegend von Auftragsherstellern (Textilproduzenten) in Asien produzieren. Die niedrigen Verkaufspreise können gehalten werden, weil es eigene Designer und wenige Zwischenhändler gibt, eine große Menge an Textilien produziert wird und großes Kostenbewusstsein in allen Teilen der Organisation besteht.
- Das Unternehmen besteht seit 30 Jahren. Seit vielen Jahren haben Sie überwiegend feste Handelsbeziehungen zu Textilproduzenten, denen Sie Ihre Aufträge zusichern. Diese haben für die Kontrolle bestimmter Standards firmeneigene Kontrolleure. Allerdings werden die Kontrollen nicht immer eingehalten. Für die zum Teil schlechten Arbeitsbedingungen bei den Zulieferern macht Ihr Konzern das korrupte System in Bangladesch verantwortlich. Als Reaktion auf den Einsturz des Rana-Plaza-Komplexes in Dhaka hebt der Vorstand hervor, das Brandschutzabkommen unterzeichnet und die Arbeiter in den Fabriken für Feuer- und Sicherheitsmaßnahmen in Bangladesch geschult zu haben.
- Auch das Thema Nachhaltigkeit ist Ihrem Konzern wichtig, deshalb ist er einerseits Abnehmer von biologischer Baumwolle, andererseits werden gebrauchte Textilien eingesammelt und recycelt.

²⁷ Das UNHCHR (Hohes Kommissariat der Vereinten Nationen für Menschenrechte) sitzt in Genf. Es hat ca. 1000 Mitarbeiter, die sich mit der weltweiten Situation der Menschenrechte beschäftigen und sich für deren Anerkennung und Einhaltung einsetzen.



- Ihr Unternehmen hat bereits den Global Compact²⁸ unterzeichnet, d. h., der Konzern verpflichtet sich, Minimalstandards für die vier Bereiche Menschenrechte, Arbeitsstandards, Umweltschutz und Antikorruption einzuhalten. Die „Global Compact Initiative“ der Vereinten Nationen ist ein bislang einmaliges Projekt von der UN. Es wird von Unternehmen, Gewerkschaften und Handelskammern unterstützt.
- Seit dem Fabrikbrand in Dhaka, bei dem mehr als 1100 Menschen starben, steht Ihr Konzern vermehrt in der öffentlichen Kritik. Sie befürchten einen Imageschaden, vor allem, weil der moderne Textilkonzern nicht zum ersten Mal in der Kritik steht, dass seine Zulieferer unter menschenunwürdigen Arbeitsbedingungen in den Produktionsländern wie Bangladesch oder Kambodscha arbeiten. Seit mehreren Jahren bemühen Sie sich, einen dauerhaften Imageschaden abzuwenden, indem sie die Arbeitsbedingungen in den Produktionsländern verbessern.

Kritik am Konzern

- Der Konzern trägt das Image des verantwortungslosen Billiganbieters. Er hat zwar das Brandschutzabkommen unterzeichnet, aber dadurch verbessern sich nicht automatisch die Arbeitsbedingungen der Arbeiter. Der Vorstand sieht sich nicht in der Position, verantwortlich für die Arbeitsbedingungen der Arbeiter in Bangladesch zu sein.
- Dem Konzern wird außerdem vorgeworfen, dass seine Arbeiter in den Fabriken Zwangsarbeit und Überstunden erfahren und die Löhne keine Existenz sichern können. Der Konzern rechtfertigt sich auf letztere Kritik, dass er keine eigenen Fabriken besitze und deshalb nicht für die Löhne der Arbeiter verantwortlich sei.

²⁸ Auf dem Weltwirtschaftsforum 1999 forderte der Generalsekretär der Vereinten Nationen, Kofi Annan, die Spitzenvertreter der weltweit führender Wirtschaftsunternehmen auf, einen „Globalpakt“ einzugehen. Es gibt zehn Grundsätze bzw. Prinzipien aus vier Bereichen, die Unternehmen einhalten sollen: z. B. Menschenrechte, Arbeitsstandards wie Tarifverhandlungen, Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien oder gegen alle Formen der Korruption (Bestechung) vorzugehen. Im Jahre 2005 gab es über 2200 Unternehmen, die dem Globalpakt zustimmten.

- Eine weitere Kritik kommt aus der ökologischen Richtung, denn die Geschäftsphilosophie, einer immer schneller, mehr und günstiger werdenden Produktion, steht dem Nachhaltigkeitsgedanken entgegen.

Quellen und Recherche

- <http://about.hm.com/de/About/Sustainability/Reporting-and-Resources/Case-Studies/bangladeshplan.html>
- <http://www.wsj.de/article/SB10001424127887324564704578625692981141274.html>
- http://www.nachhaltigkeit.info/artikel/global_compact_1005.htm
- <http://www.spiegel.de/spiegel/print/d-102241678.html>
- <http://rankabrand.de/modehauser-discounter/H%26M> (Diese Bewertung basiert nur auf der Grundlage des Nachhaltigkeitsberichts von H&M.)



Sie sind Besitzer einer Textilfabrik in Bangladesch und mieten Räume in großen Gebäuden an, um Textilien im Auftrag für namhafte Konzerne zu produzieren.



Der Fall des eingestürzten Fabrikgebäudes in Bangladesch hat in den Medien für so viel Aufregung gesorgt, dass der UNHCHR²⁹ eine Expertenrunde einberuft, um verschiedene Sichtweisen auf den Vorfall zusammenzubringen und zur vollständigen Klärung beizutragen. Folgende Frage sollen Sie nun klären:

„Wer trägt die Verantwortung für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch?“

Arbeitsauftrag

1. Bitte lesen Sie sich die unten stehenden Fakten für Ihre Rolle genau durch. Gerne können Sie auch kurze weitergehende Recherchen unternehmen.
2. Bearbeiten Sie die Tabelle B2 mit Hilfe Ihrer Rollenkarte und dem Einleitungstext B1.
3. Bereiten Sie sich mit Argumenten für die anschließende Expertenrunde vor.
4. Notieren Sie sich einen denkbaren Lösungsvorschlag für die defizitären Arbeitsbedingungen in der Textilbranche in Bangladesch, der aus Ihrer Rolle heraus sinnvoll und machbar wäre.

Die anderen Teilnehmer an der Expertenrunde sind:

- Vorstandschef des modernen Textilkonzerns
- Regierungsvertreterin des Staates Bangladesch
- ein Vertreter einer Nichtregierungsorganisation

i Fakten für die Rolle

- Sie als Fabrikbesitzer haben mit Ihrem Eigenkapital Maschinen und die Fabrikeinrichtung gekauft. Nun erhalten Sie Aufträge, für die Ihre Kunden Zahlungsgarantien bei der Bank hinterlegen. Damit sichern Sie ihre Kredite, um wiederum Materialien wie Stoffe, Fäden etc. zu kaufen. Laufende Kosten wie Löhne oder die Miete finanzieren Sie hingegen über weitere Bankkredite, die in Bangladesch mit 18 % verzinst werden.
- Da Sie aus diesen Gründen ständig Kredite bedienen müssen und darüber hinaus viel Eigenkapital investieren, müssen Sie in diesem stark schwankenden Markt jeden Auftrag annehmen. Jeder Tag/jede Stunde, in der Sie nicht nähen lassen, bringen daher hohe Einbußen mit sich.
- Die Aufträge erhalten Sie über Ihre Agenten, die dafür direkt mit den Konzernen in Kontakt stehen und an Sie vermitteln. Meist haben die Agenten eine Designprobe dabei. Der Fabrikproduzent, der zu den Preisbedingungen der Konzerne die gewünschte Stückzahl liefern kann, bekommt den Auftrag. Das bedeutet, dass eine starke Konkurrenz und ein extremer Preisdruck zwischen den Fabriken herrschen.
- Um dem Preisdruck standzuhalten und mehr Aufträge zu bekommen, produzieren Sie häufig in hoher Stückzahl, d. h. eher 10000 T-Shirts anstatt 5000 vom gleichen Muster. Die Näherinnen müssen sich dann nicht immer wieder auf ein neues Muster einstellen.
- Außerdem müssen Sie, um diese hohen Stückzahlen und die sehr kurzen Lieferfristen bedienen zu können, wiederum Subunternehmer beauftragen, die Ihnen Teile der Produktion abnehmen. Die Textilkonzerne haben häufig kaum Einblick

²⁹ Das UNHCHR (Hohes Kommissariat der Vereinten Nationen für Menschenrechte) sitzt in Genf. Es hat ca. 1000 Mitarbeiter, die sich mit der weltweiten Situation der Menschenrechte beschäftigen und sich für deren Anerkennung und Einhaltung einsetzen.



in diese Praxis. Die Kontrollen der Arbeitsbedingungen und der Arbeitssicherheit können daher auch von den Konzernen kaum mehr wahrgenommen werden.

- Direkte Zulieferer dagegen müssen in der Regel nach bestimmten vorher festgelegten Standards regelmäßig und von unabhängigen Kontrolleuren besucht werden, um zumindest die vor Ort geltenden Arbeitsrechte einzuhalten oder darüber hinausgehende Vereinbarungen zu sichern. Dies kann jedoch auch nicht immer lückenlos eingehalten werden. Vor allem angekündigte Kontrollen bergen die Gefahr, dass dafür bestimmte Zustände fingiert werden (bspw. Feuerschutz) oder die Arbeiter vorher Anweisungen bekommen haben, wie die jeweiligen Fragen zu beantworten sind.
- Gerade für kleinere Produzenten sind Renovierungen, aber auch die Behebung von Sicherheitsmängeln (etwa der Bau weiterer Notausgänge oder die Vergrößerung von Fluchttreppen), die für eine weitere Zusammenarbeit mit einem Textilkonzern erforderlich sind, kostenintensiv. Auch ein Mindestlohn und mehr Rechte der Arbeiter (etwa Urlaubsanspruch und Anspruch auf Krankheitstage) bedeuten für den Produzenten einen finanziellen Mehraufwand, der in dem oben beschriebenen Lohnsystem ein relativ hohes finanzielles Risiko für die Produzenten darstellt.



Quellen und Recherche

- <http://www.spiegel.de/spiegel/print/d-101368207.html>
- <http://www.wsj.de/article/SB10001424127887324564704578625692981141274.html>
- <http://www.br.de/nachrichten/arbeitsbedingungen-textilindustrie-schwellenlaender-100.html>
- <http://www.taz.de/!119770/>



Bitte wählen Sie einen Teilnehmer aus, der innerhalb Ihrer Akteursgruppe ebenfalls den Einführungstext und die Rollenkarte liest, sich aber danach nicht auf die aktive Diskussion in der Expertenrunde vorbereitet, sondern die wichtigsten Argumente seines Akteurs während der Diskussion mitschreibt. Die Argumente sollen anschließend genau analysiert werden und werden dafür in die Kopie B2 Haus/Reflexionstabelle eingetragen.

Ablauf während und nach der Expertenrunde:

1. Bitte nehmen Sie die Kopie des Reflexionshauses und lesen Sie es sich gut durch. Klären Sie eventuelle Fragen mit der Kursleitung.
2. Nehmen Sie sich einen kleinen Stapel Moderationskarten und einen Flipchart-Marker.
3. Wenn die Expertenrunde beginnt, notieren Sie bitte in Stichworten die Hauptargumente der Vertreter Ihrer Akteursgruppe. Wiederholungen müssen nicht mitgeschrieben werden! Wählen Sie für sich die 3 wichtigsten Argumente aus.
4. Wenn die Expertenrunde beendet ist, werden Sie im Plenum gemeinsam mit den anderen Beobachtern die gesammelten Argumente vorstellen und in das Reflexionshaus an der Metaplanwand pinnen.
5. Das Plenum ist beteiligt – es kann diskutiert werden.



Reflexionshaus:

Zu A: Die Entscheidung/Handlung berücksichtigt nur mich als Person.

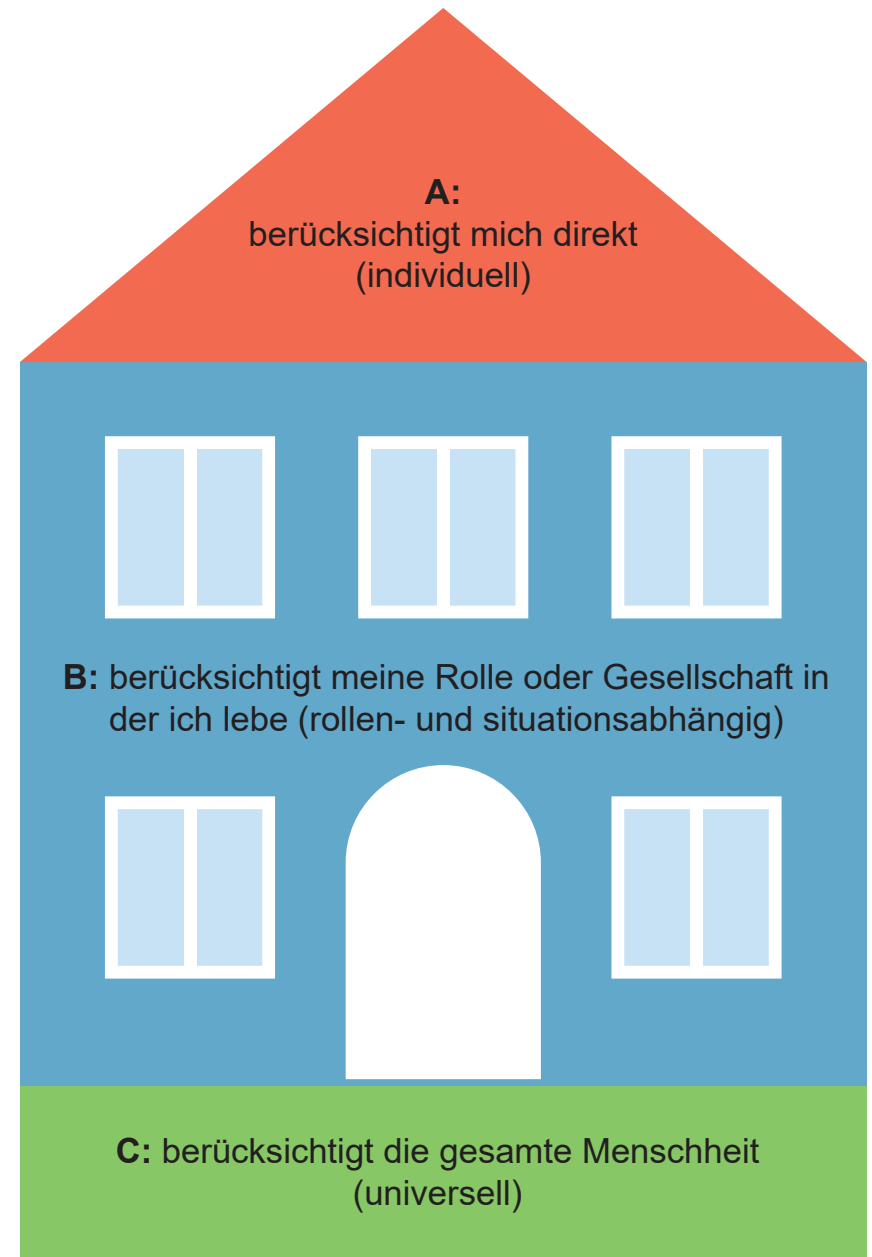
- Ich habe einen Nachteil zu erwarten, wenn ich anders entscheide.
- Mein Arbeitsplatz/meine Wohnung etc. ist in Gefahr.
- Meine Familie ist direkt betroffen.

Zu B: Die Entscheidung/Handlung erfüllt Normen und Regeln, die die Umwelt/Rolle/Situation von mir erfordern/erwarten.

- Ich handle so, wie es meine Rolle erfordert.
- Ich handle so, wie ich es auch von anderen in meiner Gemeinschaft erwarten würde.

Zu C: Ich entscheide/handle so, weil es sich um eine universelle für alle Menschen immer gültige Regel handelt. (Kant)

- Die Würde des Menschen erfordert genau dieses Handeln (Menschenrechte)





Jeder Bereich beinhaltet verschiedene Akteure, die in ihrem Handeln aufeinander einwirken. Deshalb überschneiden sich die Kreise und sind nicht voneinander getrennt zu betrachten. Beispielsweise können Nichtregierungsorganisationen mit Unternehmen und/oder Politik zusammenarbeiten, indem sie Verträge oder Abkommen schließen.

1. Bereich Politik

1.1 Globale über- bzw. zwischenstaatliche Akteure

- UN: hat meist eine empfehlende bis mahnende Rolle.
- Organisationen wie die OECD oder WTO: Sie regeln im Wesentlichen die wirtschaftliche Beziehungen ihrer Mitglieder (Welthandel).

1.2 Staatlicher Verbund EU

Ein über die wirtschaftlichen Beziehungen hinausgehender Verbund von Staaten.

1.3 Nationale Rahmenbedingungen

Darunter fallen vor allem gesetzliche Rahmenbedingungen wie z. B. das deutsche Grundgesetz. Über die gesetzlichen Rahmenbedingungen hinaus gibt es politische Steuerungsmechanismen, z. B. Schwerpunkte und Ziele setzen, Arbeitskreise bilden Kooperationen mit Wissenschaft, Wirtschaft etc. eingehen.

2. Bereich Wirtschaft

2.1 Unternehmen

- Risikomanagement, d. h. Reaktionen der Unternehmen auf Skandale oder Kritik (Reputation/Image).
- Unternehmerische Sozialverantwortung (Corporate Social Responsibility), umschreibt den freiwilligen Beitrag der Wirtschaft zu einer nachhaltigen Entwicklung, die über die gesetzlichen Forderungen (Compliance) hinausgeht.

2.2 Standardgebende Organisationen (Zertifizierer etc. ...)

- Zertifizierung zum Nachweis der Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards, z. B. Zertifizierung von nachhaltig erzeugtem Holz (FSC-Siegel).

2.3 Handelsabkommen

- Abkommen zwischen Staaten, die den Handel regeln, z. B. Freihandelszonen, Zollunion oder multilaterale Handelsabkommen (GATT).

3. Bereich Gesellschaft

3.1 NGOs (Nichtregierungsorganisationen)

- Sie vereinen Interessen für ein spezielles Thema (z. B. bessere Löhne für Näherinnen in der globalen Textilbranche) und versuchen durch Druck, Kampagnen oder Kooperationen (auch mit Unternehmen) ihre Ziele zu erreichen.

3.2 Bürgerinnen und Bürger

- Als Konsument/-in
- Als Arbeitnehmer(/in, als Unternehmer/-in, als Aktionär/-in)



Arbeitsauftrag

1. Bilden Sie Kleingruppen von 4-5 Personen und ordnen Sie sich einem Hebel der Veränderung (Text- oder Filmmaterial) zu.
2. Bereiten Sie die Informationen so auf, dass sie an einer Wandzeitung veröffentlicht werden und vor der restlichen Gruppe verständlich vorgestellt werden können.

Arbeitsauftrag runder Tisch:

1. Nachdem eine Gruppe ihren Hebel der Veränderung vorgestellt hat, diskutieren Sie bitte folgende Frage: Welche Konsequenzen hat dieser Hebel für die beteiligten Akteure?
2. Wenn alle Gruppen vorgestellt haben, vergleichen Sie die vorgestellten Hebel mit Ihren eigenen Lösungsvorschlägen aus der Expertenrunde. Welche Gemeinsamkeiten/Unterschiede gibt es?
3. Abschließend diskutieren Sie bitte folgende Frage: Warum gestaltet sich die Umsetzung der Hebel der Veränderung als schwierig?



1. Freiwillige Abkommen haben kaum Sanktionen oder gelten als zu schwach, da sie häufig in ähnlicher Form bereits in der nationalen Rechtsprechung verankert sind. Beispiele:
 - ILO Kernarbeitsnormen der UN
 - UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte von John Ruggie
 - UN-Global Compact
2. Nationale Regierungen haben zwar umfangreiche rechtliche Rahmenbedingungen, doch häufig mangelt es an der Fähigkeit oder dem Willen diese umzusetzen. Die Gründe dafür sind sehr vielfältig, z. B. Überlastung des Justizsystems, Armut, Bürgerkriege oder Korruption.
3. Unternehmen befinden sich im Zwiespalt zwischen ihren eigenen Regelungen (CSR) oder z. B. einer Verpflichtung des Global Compact und den gesetzlichen Rahmenbedingungen in den Produktionsländern. Lange und komplexe Wertschöpfungsketten können Kontrollen und Veränderungen für Unternehmen schwierig und langwierig machen.
4. Die Macht- und Interessenverteilungen zwischen den beteiligten Akteuren können sehr unterschiedlich gelagert sein und Prozesse stark beeinflussen oder sogar ganz behindern.



VieWI!
Verantwortung in Wirtschaft 